

Mjölby kommun, Kommunstyrelsens protokoll

Tid och plats 2024-04-24 klockan 09:30-15:45, Kommunstyrelsesalen
Ajournering, klockan 10:45-10:55, 11:55-13:00, 14:25-14:35

Beslutande
Cecilia V. Burenby (S), ordförande
Birgitta Gunnarsson (C)
Lars-Åke Pettersson (M) §§ 70-77
Margareta Toorell (M), ersätter Lars-Åke Pettersson (M) §§ 78-86
Thony Andersson (S)
Tobias Josefsson (L)
Bengt-Olof Idmyr (KD)
Mats Allard (M)
Runar Öhman (SD)
Andreas Östensson (SD)

Ersättare
Birgitta Larsson (S)
Fredrik Rödström Nygren (L)
Karl Gudmundsson (C)
Magnus Sjöberg (KD)
Kristina Post (MP)
Margareta Toorell (M) §§ 70-77

Övriga deltagare
Se nästa sida

Justering

Utses att justera Bengt-Olof Idmyr (KD)

Tid och plats Stadshuset

Justerade paragrafer § 70 - § 86

Underskrifter

Carina Åsman, sekreterare

Cecilia V. Burenby (S), ordförande

Bengt-Olof Idmyr (KD), justerande

Anslag/Bevis

Organ	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2024-04-24
Det justerade protokollet anslås	2024-05-02
Anslaget tas ned	2024-05-24
Protokollet förvaras	Närarkiv

Underskrift

Carina Åsman



Övriga deltagare

Andreas Capilla, kommundirektör
Carina Åsman, kommusekreterare
Maria Karlsson, enhetschef Medborgarservice § 70
Åsa Carlberg, hållbarhetsstrateg § 72
Charlotte Hallin, säkerhetssamordnare § 74
Stefan Knutsson, redovisningsstrateg § 77
Roger Max, säkerhetsstrateg § 78
Beatrice Lindblad-Johansson, kommunpolis § 78
Hanna Hammarlund, näringslivschef §§ 79-80
Anna Hjärtstedt, VD Nyföretagarcentrum § 79
Peter Särud, Attraktiva Mjölby § 80
Hanna Ajaxon, Attraktiva Mjölby § 80

Innehållsförteckning

- § 70 Byte av simkort - information
- § 71 Kort information - beredningar, samråd, övrigt
- § 72 Klimatanpassningsplan år 2024-2028
- § 73 Avvikelse dygnsvila
- § 74 Krisledningsorganisationen
- § 75 Ej verkställda beslut, kvartal 4, 2023
- § 76 Val av ledamöter till Näringslivsrådet
- § 77 Årsredovisningar för stiftelser
- § 78 Medborgarlöfte tillsammans med Polisen
- § 79 Nyföretagarcentrum
- § 80 Attraktiva Mjölby
- § 81 Anmälan av protokoll från arbetsutskottet
- § 82 Anmälan av protokoll från personalutskottet
- § 83 Anmälan av protokoll från överförmyndarnämnden
- § 84 Inbjudningar till bolagsstämmor MSE, MKN och Bostadsbolaget
- § 85 Delegationsbeslut
- § 86 Meddelanden

§ 70

Diarienummer:

Byte av simkort - information

Sammanfattning

Enhetschefen för Medborgarservice informerar om att Mjölby kommun kommer att byta teleoperatör 28 maj. Gruppledarna kommer att få de nya SIM-korten som ska levereras till sin partigrupp. De som inte byter SIM-kort kommer inte att ha åtkomst till sina handlingar.

Beslutsunderlag

Muntlig information från enhetschef Medborgarservice.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 71

Diarienummer:

Kort information - beredningar, samråd, övrigt

Sammanfattning

Ordförande Cecilia V. Burenby (S) informerar;

- från Mjölbys fokusbörda, ett bra engagemang och många besökare.
- Beredningen Attraktiv livskraft har haft en genomgång av SVEPET.
- Länsstyrelsen har en information kring välfärdsbrott 25 april.

Kommundirektören informerar;

- om mötet med LA-Linköping, en lokal samverkan mellan fem kommuner kring arbetsmarknaden.
- nytt frukostmöte för näringslivet 26 april.

Beslutsunderlag

Muntlig information från ordförande och kommundirektör.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till
Akten

Klimatanpassningsplan år 2024--2028

Bakgrund

Mjölby kommun arbetar aktivt med att minska sin klimatpåverkan genom exempelvis energieffektiviseringar, förnybar energi och hållbara transporter. Men vi går också mot en framtid med ett förändrat klimat till följd av de utsläpp som redan har gjorts. Framtidens klimat i Mjölby kommer att vara varmare, torrare, våtare och det kommer vara vanligare med extrema väderhändelser såsom skyfall, torka och värmebölja.

Klimatanpassning innebär att anpassa samhället till de förändringar i klimatet som vi märker av redan idag och de som förväntas ske i framtiden. Arbeta med klimatanpassning handlar om att minska sårbarheter och att ta tillvara möjligheter för att utveckla ett långsiktigt hållbart samhälle.

Under 2019-2023 har ett arbete pågått för att kartlägga och utreda hur Mjölby kommun som organisation behöver rustas för ett förändrat klimat. Slutprodukten av det arbetet är en klimatanpassningsplan.

I planen ingår ett kunskapsunderlag om hur ett förändrat klimat förväntas påverka Mjölby samt en genomförandeplan uppdelat på områdena tillgång till dricksvatten, påverkan på människors hälsa, Påverkan på samhällsviktig verksamhet och infrastruktur och övergripande klimatrisker.

Ansvar för arbetet med klimatanpassning är otydligt, och ligger delat på flera olika förvaltningar och funktioner. Det leder till att ansvar lätt hamnar mellan stolar. Klimatanpassningsplanen kommer hjälpa till att ytterligare förankra arbetet och samverkan som behövs i kommunorganisationen för att genomföra nödvändiga åtgärder.

Sammanfattning

Klimatanpassning innebär att anpassa samhället till de förändringar i klimatet som märks av redan idag och de som förväntas komma i framtiden.

Effekterna av ett förändrat klimat förväntas leda till högre temperaturer, värmeböljor samtidigt ökad nederbörd i form av skyfall och översvämningar. Klimatanpassningsplanen skapar en gemensam bild av vilka klimatrelaterade risker Mjölby står inför och en genomförandeplan för hur vi ska jobba med tillgång till dricksvatten samt negativ påverkan på människors hälsa, samhällsviktig verksamhet och infrastruktur.

I klimatanpassningsplanen presenteras hur Mjölby kommun förväntas att påverkas av det förändrade klimatet samt åtgärder som behöver vidtas för att säkerställa att Mjölby står rustade för de framtida klimatförändringarna. Genomförandeplanen pekar ut ansvariga förvaltningar och samverkan som är nödvändig för att genomföra åtgärderna.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 55 / 2024-04-15

Tjänsteskrivelse 2023-12-12

Förslag till klimatanpassningsplan

Hållbarhetsstrategi redogör för ärendet.

§ 72 fortsättning

Yrkande

Thony Andersson (S), Tobias Josefsson (L), Birgitta Gunnarsson (C), Bengt-Olof Idmyr (KD): yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Lars-Åke Pettersson (M) och Runar Öhman (SD): yrkar på att skyfallskartering ska genomföras inom befintlig budget 2024.

Beslutsgång

Ordförande Cecilia V. Burenby (S) ställer proposition om kommunstyrelsen ska fastställa klimatanpassningsplanen och finner att kommunstyrelsen beslutar att fastställa klimatanpassningsplanen.

Ordförande Cecilia V. Burenby (S) ställer proposition på Lars-Åke Petterssons (M) yrkande att skyfallskartering ska ske inom fastställd budget eller genom ett tilläggsanslag. Ordförande finner genom acklamation att kommunstyrelsen beviljar ett tilläggsanslag.

Beslut

1. Kommunstyrelsen fastställer klimatanpassningsplan.
2. Kommunstyrelsen beslut om tilläggsanslag med 1 000 000 kr avseende skyfallskartering.
3. Tilläggsanslaget finansieras med kommunstyrelsens ofördelade medel 2024.
4. Kommunstyrelsen delger beslutet till kommunfullmäktige för information.

Reservation

Lars-Åke Pettersson (M), Mats Allard (M), Runar Öhman (SD) och Andreas Östensson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget yrkande.

—

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige för information
Samhällsbyggnadsnämnden
Utbildningsnämnden
Omsorgsnämnden
Miljönämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Akten

Avvikelse dygnsvila

Bakgrund

Nya bestämmelser om dygnsvila som införts i Allmänna Bestämmelser (AB) gäller även för Bilaga J (Jour) i stora delar och motsvarande bestämmelser har införts i Avtal för personliga assistenter (PAN). Bakgrunden till ändringarna är den kritik som riktats mot att tidigare bestämmelser inte uppfyller arbetstidsdirektivets minimiskydd för dygnsvila.

I Bilaga J och PAN har anpassningar gjorts för att kunders rättigheter till ett självständigt liv inte ska inskränkas samtidigt som en avvägning gjorts till skyddet för arbetstagares hälsa.

För personliga assistenter, ledsagare och avlösare anställda på Bilaga J eller PAN gäller att arbetstiden i vissa fall kan utökas till som mest 24 timmar i ett sträck genom beslut av arbetsgivaren. Avvikelse behöver då inte sökas men beslutet ska anmälas till parternas arbetstidsnämnd innan det kan börja tillämpas.

Sammanfattning

Två så gott som likvärdiga kundärenden dnr KS/2024:86 i Mjölby kommun har myndighetsbeslut på Personligt utformat stöd enligt socialtjänstlagen (SOL) och drivs som personlig assistansärende enligt AB bilaga J och har stora behov av att personalen arbetat 24 timmars pass.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 54 / 2024-04-15

Tjänsteskrivelse 2024-03-12

Protokoll MBL

Riskbedömning JA

Riskbedömning JM

Kommundirektören redogör för ärendet.

Beslut

1. Att godkänna avvikelse att fortsätta arbeta 24 timmarspass inom två ärende personligt utformat stöd enligt Socialtjänstlagen (SOL), avtal AB bilaga J.
2. Att anmäla avvikelsen enligt förslag till Sveriges kommuner och regioner.

—

Beslutet skickas till
Personalavdelningen
Omsorgs- och socialnämnden
Akten

Krisledningsorganisationen

Bakgrund

Kommunerna har en viktig roll i samhällets krisberedskap. Vid omfattande händelser som kräver samordning internt, eller externt kopplat till kommunens geografiska områdesansvar, ska kommunen ha en central krisledningsorganisation som aktiveras för en samlad och gemensam insats.

Mjölby kommuns krisledningsorganisation har under 2023 genomgått en omstrukturering. Flertalet övningar och utbildning av krisledningen, ihop med ett förändrat världsläge, har inneburit att kommunen haft ett behov av att se över sin struktur för krisledning. Den nya krisledningsorganisationen tar avstamp i den så kallade Nato-modellen som bygger på funktioner. Modellen används av flertalet aktörer både nationellt och regionalt och främjar samverkan i kris.

Sammanfattning

En kris ska hanteras där den inträffar och av dem som är närmast berörda och ansvariga. Det är alltså i första hand den drabbade förvaltningen eller verksamheten som ansvarar för insatsen. Först om de egna resurserna inte räcker till blir det aktuellt med kommunövergripande krisledning.

Mjölby kommuns krisledningsorganisation har under 2023 genomgått en omstrukturering och består numera av består av krisledningsnämnd, krisledningsgrupp och central krisstab. Dokumentet ansvar och roller beskriver hur krisledningsorganisationen är uppbyggd. Till styrdokumentet finns en rutin för det operativa skedet och praktiska tillvägagångssättet för organisationen.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 53 / 2024-04-15

Tjänsteskrivelse, 2024-03-25

Mjölby kommuns centrala krisorganisation – ansvar och roller

Säkerhetssamordnaren redogör för ärendet.

Yrkande

Runar Öhman (SD): bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordförande Cecilia V. Burenby (S) ställer proposition på förslaget och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt förslaget.

Beslut

1. Kommunstyrelsen fastställer riktlinjer för Mjölby kommuns centrala krisledningsorganisation – ansvar och roller.
1. Kommunstyrelsen delger beslutet till kommunfullmäktige för kännedom.

§ 74 fortsättning

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige för information
Samtliga nämnder
Centrala krisstaben
Akten

Ej verkställda beslut, kvartal 4, 2023

Bakgrund

Omsorgs- och socialnämnden ska enligt sin rapporteringsskyldighet utifrån 16 kap 6 f § - 6h § Socialtjänstlagen (2001:453) samt 28 f § - 28 h § Lag (1993:387) om stöd och service kvartalsvis till kommunfullmäktige redovisa en statistikrapport över vilka gynnande beslut som ej verkställts inom tre månader. Denna information ska även redovisas för kommunens revisorer.

Sammanfattning

Omsorgs- och socialförvaltningen redovisar kvartalsrapport för kvartal 4, 2023.

För kvartal 4 finns 39 ej verkställda beslut; 5 inom Individ- och familjeomsorgen (IFO), 4 inom Äldreomsorgen (ÄO) och 30 inom funktionshinderomsorgen (FO SoL, FO LSS).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-04-05

Omsorgs- och socialnämndens beslut § 30 / 2024-02-27

Tjänsteskrivelse - Kvartalsrapport - Ej verkställda beslut, kvartal 4 2023, 2024-02-14

Rapport – Kvartalsrapport ej verkställda beslut, Mjölby kommun, Kvartal 4 2023, 2023-12-31

Kommundirektören redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen som skickas till kommunfullmäktige för kännedom.

—

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Omsorgs- och socialnämnden
Akten

Val av ledamöter till Näringslivsrådet

Bakgrund

Näringslivsrådet skapades 2016 för att stärka företagsklimatet i Mjölby kommun genom att vara kommunens företagskanal in till kommunstyrelsen. Näringslivsrådet är rådgivande till kommunstyrelsen och driver idéer och frågor som rör företagande i Mjölby i syfte att skapa attraktionskraft för företagande och företagsetableringar i Mjölby.

Sammanfattning

Näringslivsrådet ska vara sammansatt av tre förtroendevalda samt näringslivschef och, enligt beslut av kommunstyrelsen 2019-09-25, högst 15 ledamöter från näringslivet. En valberedning som leds av kommundirektören föreslår näringslivets ledamöter till rådet och varje representant väljs för ett år. Utöver rådets ledamöter deltar samverkanspartners som t ex Nyföretagarcentrum vid sammanträdena. Näringslivsrådet träffas fyra gånger per år.

Vid sammanträde 2022-12-14 beslutade Kommunstyrelsen att utse Cecilia V Burenby (S), Birgitta Gunnarson (C) och Lars-Åke Pettersson (M) till ledamöter i näringslivsrådet under mandatperioden 2023-2026. Valberedning föreslår följande ledamöter från näringslivet under perioden 1 april 2024 – 31 mars 2025: Elias Ketuly, Jeanette Blackert, Ebba Kellander, Mats Rydsund, Mats Hillman, Åsa Brage, Urban Viklund, Bo Sivenius, Maria Wallin, Jonny Cammerfjord, Markus Höglund, Joakim Axelsson och Susanne Dalskog. Förslaget till ledamöter från näringslivet innebär att näringslivsrådet får en bred spridning av ledamöter från olika branscher, kommundelar och företagsstorlek.

Eftersom rådet inte är ett internt kommunorgan utan en samverkansarena för olika näringslivsaktörer utses såväl ordförande som vice ordförande av rådet. Näringslivet ska inneha ordförandeposten och ordföranden är den som årligen rapporterar till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 60 / 2024-04-15
Tjänsteskrivelse 2024-03-28

Kommundirektören redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att till näringslivsrådets utse ledamöter från näringslivet under perioden 1 april 2024 – 31 mars 2025 utse: Elias Ketuly, Jeanette Blackert, Ebba Kellander, Mats Rydsund, Mats Hillman, Åsa Brage, Urban Viklund, Bo Sivenius, Maria Wallin, Jonny Cammerfjord, Markus Höglund, Joakim Axelsson och Susanne Dalskog.

Beslutet skickas till
Näringslivskontoret
Näringslivsrådets ledamöter
Akten

Årsredovisningar för stiftelser

Bakgrund

Kommunstyrelsens förvaltning har upprättat årsredovisningar och årssammanställningar för stiftelser som har så kallad anknuten förvaltning. Totalt omfattar den anknutna förvaltningen fyra stiftelser.

När en stiftelse har så kallad anknuten förvaltning är utgångspunkten att det högsta beslutande organet för förvaltningen i princip ska besluta om årsredovisningen och att samtliga ledamöter i detta organ ska underteckna årsredovisningen. Om förvaltaren förvaltar ett stort antal stiftelser kan andra rutiner behövas. I sådana fall godtar Länsstyrelsen att kommunstyrelsen som det högsta förvaltande organ för stiftelserna i protokoll godkänner årsredovisningarna för de förvaltade stiftelserna samt att ett särskilt uppdrag lämnas åt viss person att underteckna respektive stiftelses förvaltningsberättelse och årsredovisning.

Sammanfattning

Kommunens förvaltade stiftelser har under året utdelat 88 600 kr i enlighet med stiftelsernas ändamål.

Ersättningen som kommunen tar för att förvalta stiftelserna har ökat med 665 kr till följd av lönekostnadsökningar.

Årets avkastning från aktieutdelning uppgår till 160 815 kr vilket motsvarar en avkastning på 4,2% på anskaffningsvärdet av aktierna.

Under de senaste åren har inte Stiftelsen Johans Svenssons donationsfond levt upp till fullföljdskravet. Kravet innebär att minst 75 % av stiftelsens inkomster ska användas för att uppfylla stiftelsens allmännyttiga ändamål för att inkomsterna ska vara skattefria. För 2023 har stiftelsen därför belastats med en skattekostnad på 13 478 kr.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 58 / 2024-04-15

Tjänsteskrivelse 2024-04-11

Årsredovisning stiftelsen Johan Svenssons donationsfond

Årsredovisning stiftelsen Nils Kalls fond

Årssammanställning stiftelsen Mjölby kommuns skolfond

Årssammanställning stiftelsen Mjölby kommuns sociala samfond

Redovisningstrategen redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner årsredovisningen för stiftelsen Johan Svenssons donationsfond för räkenskapsåret 2023.
2. Kommunstyrelsen godkänner årsredovisningen för stiftelsen Nils Kalls fond för räkenskapsåret 2023.
3. Kommunstyrelsen godkänner årssammanställning för stiftelsen Mjölby kommuns skolfond för räkenskapsåret 2023.

§ 77 fortsättning

4. Kommunstyrelsen godkänner årssammanställning för stiftelsen Mjölby kommuns sociala samfund för räkenskapsåret 2023.
5. Kommunstyrelsen beslutar att kommunstyrelsens ordförande, Cecilia Burenby (S) ska underteckna respektive stiftelses årsredovisning/årssammanställning.

—

Beslutet skickas till
Redovisningsstrateg
Akten

Medborgarlöfte tillsammans med Polisen

Bakgrund

Lokalpolisområde Motala och Mjölby kommun har under 2023-2026 en skriftlig samverkansöverenskommelse om det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet i kommunen. Samverkan innebär att parterna förbinder sig att framställa en gemensam lägesbild och arbeta utifrån den gemensamt framtagna åtgärdsplanen, samt fortsätta arbetet med medborgarlöften.

Sammanfattning

Polis och kommun har gemensamt tagit fram en lägesbild som utmynnat i en åtgärdsplan. Lägesbilden har tagits fram genom medarbetardialoger, statistik, trygghetsundersökningar och genom den interna kunskap som finns inom Polismyndighetens och kommunens organisationer.

I korthet är lägesbilden att narkotikamissbruk och ungdomar med normbrytande beteende är problem vi ser i kommunen. Rädslan för att drabbas av bedrägerier är en annan utmaning som skapar otrygghet hos medborgarna, samt bristande respekt för trafikregler.

Medborgarlöftet ska följas upp vid två tillfällen per år.

Förslag

Det föreligger nu medborgarlöfte avseende perioden 2024-2025. Det övergripande målet för det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet är att öka tryggheten och minska brottsligheten i kommunen.

Medborgarlöfte 2024-2025

Narkotika och folkhälsa

Vårt mål är att begränsa tillgången till narkotika och minska antalet individer som hamnar i ett missbruk genom följande insatser:

- Polisen och kommunen kommer att arbeta för att upptäcka ungdomar med normbrytande beteende tidigt för att se till så att det finns passande åtgärder som bidrar till att barn och ungdomars liv är fritt från droger och kriminalitet.
- Polisen och kommunen kommer att informera vårdnadshavare till barn i högstadiet om risk- och skyddsfaktorer för att ungdomar inte ska hamna i missbruk och kriminalitet.

Bedrägeri

Målet är att antalet bedrägerier ska vara färre än 2023 och att medvetenheten om hur man skyddar sig mot dem ska bli högre. För att uppnå detta lovar vi följande:

- Polisen och kommunen kommer att erbjuda riskgrupper för att bli utsatta för bedrägeriförsök fysiska träffar för att öka deras kunskap om bedrägerier och hur de kan skydda sig.
- Polisen och kommunen kommer att varna medborgarna när vi får kännedom om aktuella bedrägerier, till exempel med riktad information via sociala medier.

§ 78 fortsättning

- Kommunen och Bostadsbolaget i Mjölby AB kommer att förmedla information till medborgare om olika sätt att minska risken för att drabbas av bedrägerier.

Trafikmiljö och trygghet

Vårt mål är att öka medborgarnas trygghet i Mjölby kommun genom att:

- Arbeta med att ha hög närvaro i och omkring resecentrum.
- Polisen genomför riktade trafikövervakningsinsatser med fokus på A-traktorer, bristfälliga fordon och trafikfarligt beteende.
- Kommunen genomför trafiksäkerhetsåtgärder för ökad trygghet.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 59 / 2024-04-15

Tjänsteskrivelse 2024-04-08, medborgarlöfte, samverkan med polisen 2024-2025

Samverkansöverenskommelse för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete i Mjölby kommun 2023 – 2026.

Kommunpolisen och säkerhetssamordnaren redogör för ärendet.

Yrkande

Birgitta Gunnarsson (C), Tobias Josefsson (L), Runar Öhman (SD), Bengt-Olof Idmyr (KD), Cecilia V. Burenby (S): yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordförande Cecilia V. Burenby (S) ställer proposition på yrkandet och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Beslut

1. Kommunstyrelsen antar kommunstyrelsens förvaltnings förslag till Medborgarlöften 2024-2025

—

Beslutet skickas till
Polismyndigheten, Lokalpolisområde Motala
Ordf. strategiska nätverket för trygghet och säkerhet
Säkerhetssamordnare
Akten

§ 79

Diarienummer: KS/2023:75

Nyföretagarcentrum

Bakgrund

Mjölby kommun har ett samarbetsavtal med Nyföretagarcentrum Mellersta Östergötland. Syftet med samverkan är att ge en kostnadsfri rådgivning till personer som har en affärsidé och starta egna företag.

Sammanfattning

VD för Nyföretagarföreningen informerar kommunstyrelsen om 2023 års verksamhet. Det ges bland annat kostnadsfria rådgivningar men även seminarium, utbildningar, mentorskap och nätverk.

Beslutsunderlag

Muntlig information från VD

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen som noteras till protokoll.

—

Beslutet skickas till
Akten

Attraktiva Mjölby

Bakgrund

Mjölby kommun har haft ett centrumutvecklingsprogram för kommunens fyra olika kommundelar. Projektet är nu implementerat och är inne i förvaltning.

Sammanfattning

Två personer är nu anställda i organisationen och går under namnet Attraktiva Mjölby. De besöker kommunstyrelsen och informerar om det arbetet som bedrivs. Det finns en styrelse som består av kommunen, fastighetsägare och näringsidkare. Det är fyra personer från varje område. Målen är strategiska och innehåller Stads- platsutveckling, trygghet, etablering, utsmyckning och dekor, aktiviteter och events samt kommunikation och marknadsföring. Attraktiva Mjölby har en lokal på Kungsvägen som är öppen varje onsdag.

Beslutsunderlag

Muntlig information från Attraktiva Mjölby.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 81

Diarienummer:

Anmälan av protokoll från arbetsutskottet

Sammanfattning

Protokoll från arbetsutskottet 2024-04-15 anmäls

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll 2024-04-15

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av arbetsutskottets protokoll 2024-04-15.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 82

Diarienummer:

Anmälan av protokoll från personalutskottet

Sammanfattning

Protokoll från personalutskottet 2024-03-25 anmäls

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2024-03-25.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av personalutskottets protokoll 2024-03-25.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 83

Diarienummer: KS/2024:13

Anmälan av protokoll från överförmyndarnämnden

Sammanfattning

Protokoll från överförmyndarnämnden 2024-02-20 och 2024-03-19 anmäls

Beslutsunderlag

Överförmyndarnämndens protokoll 2024-02-20 och 2024-03-19.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av överförmyndarnämndens protokoll 2024-02-20 och 2024-03-19.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 84

Diarienummer: KS/2024:22, KS/2024:23,
KS/2024:21

Inbjudningar till bolagsstämmor MSE, MKN och Bostadsbolaget

Sammanfattning

Mjölby kommun har tagit emot kallelser till årsstämmor från kommunens olika bolag.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 62 / 2024-04-15

Kallelse bolagsstämma Mjölby Svartådalen energi AB

Kallelse bolagsstämma Mjölby Kraftnät

Kallelse Bostadsbolaget

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 85

Diarienummer: KS/2022:270, KS/2024:16,
KS/2024:80

Delegationsbeslut

Sammanfattning

I enlighet med kommunallagen, KL 7 kap §§ 5-7 kan en del beslut delegeras till anställda inom förvaltningen. Delegation kan även ges till förtroendevald enligt KL 6 kap 37 § samt 39 §. Vid sammanträdet redovisas nedan angivna delegationsbeslut utifrån gällande delegationsordning.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 61 / 2024-04-15 angående deltagande i möte

Kommunstyrelsens förvaltnings delegationsbeslut § 27-32

Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av delegationsbeslut

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 86

Diarienummer: KS/2024:21, KS/2024:55,
REV/2023:5, REV/2023:6,
KS/2024:120, KS/2024:27,
KS/2021:43, KS/2022:267,
KS/2022:127, KS/2023:27

Meddelanden

Sammanfattning

Kommunstyrelsen tar del av redovisningen av inkomna skrivelser och meddelanden.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges beslut § 22/2024-03-19, Val och entledigande. Ny ersättare i kommunstyrelsen.

Sammanträdesprotokoll från bostadsbolaget 2024-03-05.

Kommunfullmäktige Vadstena § 34/2024-03-20 avseende kommunövergripande näringslivsprogram

Revisionens granskning av vuxenutbildningens omfattning och resultat.

Revisionens granskning av biståndsbedömning inom äldreomsorgen med yttrande från omsorgs- och socialnämnden § 51/2024-03-19.

Samordningsförbundets protokoll 2024-03-22 och 2024-01-26.

Revisionsberättelse samordningsförbundet.

Styrelseprotokoll Folkungaland 2024-02-27.

Årsredovisning Östsvenska yrkeshögskolan AB 2023.

Grundläggande granskning Östsvenska yrkeshögskolan 2023.

Länsstyrelsen Östergötlands information till vigselförrättare.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av inkomna skrivelser och meddelanden.

—

Beslutet skickas till
Akten