



Mjölby 2023-09-01

Interpellation Mjölby kommunfullmäktige

Till Kommunstyrelsens ordförande, Cecilia Burenby

Hur säkrar Mjölby kommun framtidens personalförsörjning?

En av Mjölby kommuns stora utmaningar nu och i framtiden är att försörja organisationen med kompetenta medarbetare. Stora pensionsavgångar väntar och efterfrågan på personal inom våra kärnverksamheter vård, skola och omsorg kommer att vara stor. Men även inom andra arbetsområden i kommunens verksamhet är det stor konkurrens om arbetskraften.

Som attraktiv arbetsgivare måste kommunen vara både professionell i sina villkor och tillitsfull i ledarskapet. Kommunen ska kunna erbjuda bra introduktion, tydligt ledarskap, kompetensutveckling och karriärvägar för att kunna attrahera, rekrytera och behålla kunniga och kompetenta medarbetare.

Även om kommunen fortsatt har ett förhållandevis högt tryck när det gäller ansökningar, är andelen medarbetare som slutar inom kort tid anmärkningsvärt stor, inte minst bland chefer. Hög personalomsättning skapar försämringar i kvalitet och kontinuitet i kommunens verksamhet och förvaltningarnas tjänsteutbud till både medborgare och företag. Dessutom ger brister i personalsituationen en direkt negativ påverkan på produktiviteten och det ekonomiska utfallet.

Kommunens arbetsgivarvarumärke (rykte som arbetsplats) riskerar att sänkas av otydlighet i uppdraget, bristande ledarskap, otillräckligt stöd och uppmuntran. Detta resulterar i att medarbetare tar med sig sitt missnöje ut i bekantskapskrets, i press och sociala medier, vilket i förlängning försvårar nyrekrytering.

Frågeställningar:

Hur planerar kommunen för personalförsörjning nu och i framtiden och hur säkerställer vi idag att rätt medarbetare finns på plats när vi behöver dem?

Hur säkerställs att nya medarbetare får rätt introduktion, stöd, uppbackning och utvecklingsalternativ, så att nöjdhet med arbetssituationen ökar och därmed anställningstiden?

Moderaterna i Mjölby Kommun

genom Magnus Liwing