

Mjölby kommun, Arbetsutskott 2024-01-15

§ 9

Diarienummer: KS/2024:40

KS-Uppdrag - Villkor för arbetskläder och arbets skor

Bakgrund

Hands lag Mjölby har lagt ett förslag om att utreda och ta fram villkor för arbetskläder och arbets skor.

Sammanfattning

I arbetet med att ta fram ett arbetsgivarvarumärke för Mjölby kommun är en stor del av detta att bestämma hur vi vill uppfattas som arbetsgivare. Saker som påverkar är bland annat innehåll i arbetet, arbetsmiljö, inflytande, arbetstider, friskvård och likvärdiga personalförmåner.

En potentiellt viktig fråga i sammanhanget är villkor för arbetskläder och arbets skor som ligger utanför arbetsmiljölagens krav på skyddskläder och skyddsskor.

Utifrån såväl arbetsmiljöaspekten som jämlikhetsaspekten är detta en viktig fråga för våra medarbetare. Kommunstyrelsen uppdrar därför åt kommundirektören att utifrån ett brett perspektiv utreda nuläge och utifrån resultatet ge förslag på en likvärdig hantering av arbetskläder och arbets skor i aktuella delar av kommunens verksamheter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-01-09
Uppdragsbeskrivning

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen beslut

1. Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att utreda villkor för arbetskläder och arbets skor
2. Finansiering kan äskas från KS ofördelade medel
3. Avstämningar sker regelbundet med personalutskottet.
4. Slutrapport med underlag lämnas inför budgetbeslut hösten 2024

Beslutet skickas till
Akten



Kommunstyrelsens förvaltning

Datum 2024-01-09
Diarienummer KS/2024:40

Handläggare
Elisabeth Rosenqvist
Telefon 010-234 54 86

Kommunstyrelsen

Villkor för arbetskläder och arbetsskor

Bakgrund

Handslog Mjölby har lagt ett förslag om att utreda och ta fram villkor för arbetskläder och arbetsskor.

Sammanfattning

I arbetet med att ta fram ett arbetsgivarvarumärke för Mjölby kommun är en stor del av detta att bestämma hur vi vill uppfattas som arbetsgivare. Saker som påverkar är bland annat innehåll i arbetet, arbetsmiljö, inflytande, arbetstider, friskvård och likvärdiga personalförmåner.

En potentiellt viktig fråga i sammanhanget är villkor för arbetskläder och arbetsskor som ligger utanför arbetsmiljölagens krav på skyddskläder och skyddsskor.

Utifrån såväl arbetsmiljöaspekten som jämlikhetsaspekten är detta en viktig fråga för våra medarbetare. Kommunstyrelsen uppdrar därför åt kommundirektören att utifrån ett brett perspektiv utreda nuläge och utifrån resultatet ge förslag på en likvärdig hantering av arbetskläder och arbetsskor i aktuella delar av kommunens verksamheter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-01-09
Uppdragsbeskrivning

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att utreda villkor för arbetskläder och arbetsskor
2. Finansiering kan äskas från KS ofördelade medel
3. Avstämningar sker regelbundet med personalutskottet.
4. Slutrapport med underlag lämnas inför budgetbeslut hösten 2024

—
Beslutet skickas till
Akten

Kommunstyrelsens förvaltning

Tjänsteskrivelse

Datum 2024-01-09
Diarienummer KS/2024:40

Andreas Capilla
Förvaltningschef

Elisabeth Rosenqvist
Förvaltningssekreterare



UPPDRAGSBESKRIVNING FRÅN NÄMND/STYRELSE – KS/2024:40

Datum

18/12 2023

Uppdragets namn

Villkor för arbetskläder och arbetsskor

Uppdragsgivare (nämnd)

Nämnd

Kommunstyrelsen

Namn och förvaltning

Andreas Capilla

Uppdragsdirektiv

Vi är mitt uppe i arbetet med att ta fram ett arbetsgivarvarumärke för Mjölby kommun. En stor del av detta är att bestämma hur vi vill uppfattas som arbetsgivare. Saker som påverkar är bland annat innehåll i arbetet, arbetsmiljö, inflytande, arbetstider, friskvård och likvärdiga personalförmåner.

En potentiellt viktig fråga i sammanhanget är villkor för arbetskläder och arbetsskor som ligger utanför arbetsmiljölagens krav på skyddskläder och skyddsskor.

Idag erbjuds arbetskläder inom vissa verksamheter i kommunen exempelvis inom förskolan, på särskilt boende, IT-avdelningen men det finns inte ett samlat grepp kring vilka arbetskläder som ska finnas till förfogande eller hur det hanteras.

Utifrån såväl arbetsmiljöaspekten som jämlikhetsaspekten är detta en viktig fråga för våra medarbetare. Kommunstyrelsen uppdrar därför åt kommundirektören att utifrån ett brett perspektiv utreda nuläge och utifrån resultatet ge förslag på en likvärdig hantering av arbetskläder och arbetsskor i aktuella delar av kommunens verksamheter.

Exempel på frågor som ska hanteras är vilka arbetskläder och arbetsskor som kan vara aktuella i olika yrkeskategorier, vilka kostnader det skulle medföra på kort och lång sikt, samt hur ett införande stegvis skulle kunna genomföras.

Viktigt i arbetet är att förslagen förankras med berörda medarbetarna innan beslut fattas.

Tidplan

Utredningen ska färdigställas för att kunna utgöra underlag inför budgetbeslut hösten 2024.

Rapportering

Avstämning och underhandsinformation ges till personalutskottet, samt delrapportering till budgetberedningen i april 2024.

Finansiering

Finansiering kan äskas från KS ofördelade medel.