

Mjölby kommun, Kommunstyrelsens protokoll

Tid och plats 2024-09-18 klockan 09:30-17:00, Kommunstyrelsesalen
Ajournering, klockan 10:15-10:25, 12:00-13:00, 14:00-14:05, 14:35-14:55

Beslutande

Cecilia V. Burenby (S), ordförande
Birgitta Gunnarsson (C)
Lars-Åke Pettersson (M)
Thony Andersson (S)
Tobias Josefsson (L) §§ 150-153, 158-164
Fredrik Rödström Nygren (L), ersätter Tobias Josefsson (L) §§ 153-157
Bengt-Olof Idmyr (KD)
Mats Allard (M)
Runar Öhman (SD)
Andreas Östensson (SD) §§ 150-160, 162-164

Ersättare

Birgitta Larsson (S)
Fredrik Rödström Nygren (L) §§ 150-153, 158-164
Karl Gudmundsson (C)
Kristina Post (MP) §§ 150-153, 159-164
Margareta Toorell (M)
Magnus Liwing (M)
Peter Gabrielsson (SD)

Övriga deltagare

Se nästa sida

Justering

Utses att justera Mats Allard (M)

Tid och plats Stadshuset

Justerade paragrafer § 150 - § 164

Underskrifter

Carina Sundstrand Åsman, sekreterare

Cecilia V. Burenby (S), ordförande

Mats Allard (M), justerande

Anslag/Bevis

Organ	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2024-09-18
Det justerade protokollet anslås	2024-09-25
Anslaget tas ned	2024-10-17
Protokollet förvaras	Närarkiv

Underskrift

Carina Sundstrand Åsman

Övriga deltagare

Daniel Hermansson (V), insynsplats

Andreas Capilla, kommundirektör

Carina Sundstrand Åsman, kommunsekreterare

Carina Brofeldt, bitr. kommundirektör §§ 154-155, 159

Karin Ulrich, strateg socialhållbarhet § 154

Kim Brax, samordnare kommunikation § 156

Annika Johansson, kommunikatören § 156

Magnus Hultegård, planarkitekt § 157

Oscar Lennman, ekonom § 158

Sofia Tuvhag, verksamhetsstrateg § 158

Åsa Carlberg, hållbarhetsstrateg § 161

Ann-Christin Nilsson Cedermo, energirådgivare § 161



Innehållsförteckning

- § 150 Kort information - beredningar, samråd, övrigt
- § 151 Villkor för arbetskläder och arbetsskor
- § 152 KS-uppdrag - Villkor för arbetskläder och arbetsskor
- § 153 Riktlinjer för chefsuppdraget
- § 154 Folkhälsorapport 2024
- § 155 Riktlinjer för service och tillgänglighet
- § 156 Riktlinjer för kommunikation
- § 157 Ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, beslut om samrådsyttrande
- § 158 Tertialuppföljning för kommunstyrelsen med prognos augusti 2024, T2
- § 159 Verksamhetsplan för kommunstyrelsen per augusti, T2
- § 160 Medlemsansökan Vätternvårdsförbundet
- § 161 Workshop gällande kommande energiplan
- § 162 Anmälan av protokoll från arbetsutskottet
- § 163 Anmälan av delegationsbeslut
- § 164 Meddelanden

§ 150

Diarienummer:

Kort information - beredningar, samråd, övrigt

Sammanfattning

Kommundirektören informerar från beredningen goda livsvillkor där om-mig enkäten presenterades, information om den nyskapade elevhälsan samt folkhälsorapporten.

Kommundirektören informerar från beredningen stärkt livskraft där fokus var mot näringslivet genom ett besök från regionen kring näringslivsanalysen för Östergötland, diskussion kring näringslivsstrategin samt genomgång av ansökningar och antagningar till gymnasieskolan.

Kommundirektören informerar från beredningen attraktiva livsvillkor där man fick en information om Attraktiva Mjölby och besökscenter, man genomförde en workshop gällande kommande energiplan och diskussion kring utvecklingen av Svartå Strand.

Ledamot Bengt-Olof Idmyr (KD) informerar från styrelsemötet med Stiftelsen Sommen och deras diskussioner kring utvecklingen kring sjön Sommen.

1:e vice ordförande Birgitta Gunnarsson (C) informerar från samverkansgruppen hållbara livsmedelssystem.

Beslutsunderlag

Muntlig information från kommundirektör, ledamot och 1:e vice ordförande.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till
Akten

Villkor för arbetskläder och arbetsskor

Bakgrund

I samband med framtagandet av ett arbetsgivarvarumärke för Mjölby kommun har frågan om villkor för arbetskläder och arbetsskor uppkommit. En kartläggning av förekomsten av arbetskläder och arbetsskor, som ligger utanför arbetsmiljölagens krav på skyddskläder och skyddsskor, har därför genomförts.

Sammanfattning

Enkätundersökningen skickades ut till alla chefer i Mjölby kommun. Resultatet visar att någon form av arbetskläder tillhandahålls för olika yrkesgrupper i alla förvaltningar, exempelvis jackor, byxor, förkläden, tröjor och T-shirts. Arbetsskor som inte är skyddsskor bedöms inte förekomma.

Kartläggningen redovisar också kort hur regelverket för arbetskläder och arbetsskor ser ut.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet beslut § 82 / 2024-08-19

Tjänsteskrivelse 2024-08-12

Kartläggning av arbetskläder och arbetsskor – delrapport

Svar från kartläggning av arbetskläder och arbetsskor

Enkät svar kartläggning arbetskläder och arbetsskor

Kommundirektören redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av rapporten.

—
Beslutet skickas till
Akten

KS-uppdrag - Villkor för arbetskläder och arbetsskor

Bakgrund

Personalavdelningen har arbetat fram en delrapport som redovisas vid kommunstyrelsens sammanträde § 151 / 2024-09-19 och nu lägger handslag för Mjölby ett uppdrag att analysera och utifrån det utveckla konkreta förslag.

Sammanfattning

En potentiellt viktig fråga i sammanhanget är villkor för arbetskläder och arbetsskor, som ligger utanför arbetsmiljölagens krav på skyddskläder och skyddsskor. Idag erbjuds arbetskläder inom vissa verksamheter i kommunen, exempelvis inom förskolan, på särskilt boende och på IT-avdelningen. Det finns däremot inget samlat grepp om vilka arbetskläder som ska finnas till förfogande eller hur de ska hanteras.

Utifrån såväl arbetsmiljöaspekten som jämlikhetsaspekten är detta viktiga frågor för våra medarbetare. Kommunstyrelsen har därför uppdragit åt kommundirektören att utifrån ett brett perspektiv utreda nuläget och, baserat på resultatet, ge förslag på en likvärdig hantering av arbetskläder och arbetsskor i aktuella delar av kommunens verksamheter.

Handslag för Mjölby lägger följande nya uppdrag avseende villkor för arbetskläder och arbetsskor, identifiera prioriterade yrkesgrupper, kostnadsberäkning, utveckla implementeringsplan och ta lärdom av andra kommuner.

Beslutsunderlag

Utredningsuppdrag – villkor för arbetskläder och arbetsskor.

Ordförande redogör för ärendet.

Yrkande

Birgitta Gunnarsson (C), Bengt-Olof Idmyr (KD), Lars-Åke Pettersson (M) och Runar Öhman (SD): Bifall till utredningsuppdraget.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt förslag.

Beslut

1. Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att enligt uppdragsbeskrivningen;
 - **identifiera prioriterade yrkesgrupper**
Baserat på kartläggningen behöver vi fastställa vilka yrkeskategorier som är mest angelägna att inkludera i ett förslag angående arbetskläder och/eller arbetsskor. Detta bör göras genom en analys av arbetsmiljökrav, önskemål och de specifika behoven inom olika verksamheter.

§ 152 fortsättning

- **kostnadsberäkning** Vi måste beräkna kostnaderna, både på kort och lång sikt, för att införa arbetskläder och/eller arbetsskor för dessa yrkeskategorier. Detta inkluderar initiala investeringar samt löpande kostnader.
 - **utveckla implementeringsplan**
Utifrån identifierade behov och kostnadsberäkningar behövs en plan för hur ett införande skulle kunna genomföras stegvis. Planen ska inkludera tidsramar, ansvarsområden och kostnadsberäkningar redovisat för respektive steg.
 - **ta lärdom av andra kommuner**
För att säkerställa att vi tar fram bästa möjliga lösningar ska vi ta lärdom av andra kommuner och hur de har hanterat frågor kring arbetskläder och arbetsskor. Genom att studera framgångsrika modeller och metoder från andra kommuner kan vi dra lärdomar.
2. Kommunstyrelsen ser att utredningen ska färdigställas för att kunna utgöra underlag inför budgetbeslut våren 2025.

—

Beslutet skickas till
Kommundirektören
HR-chef
Personalutskottet
Akten

§ 153

Diarienummer: KS/2023:204

Riktlinjer för chefsuppdraget

Bakgrund

Att vara chef i Mjölby kommun är ett viktigt uppdrag som innebär både krav och förväntningar. I samband med projektet ChefIM om chefers förutsättningar framkom behov av att revidera nuvarande riktlinje Chef i Mjölby kommun. Den nya riktlinjen för chefsuppdraget har processats i kommunens ledningsgrupp genom flera workshops.

Sammanfattning

Riktlinjen beskriver hur chefsstrukturen ser ut utifrån chefsnivåerna – förvaltningschef, mellanchefer och första linjens chef – och dess ansvar och befogenheter. Chefens uppdrag som är brett, omfattande och varierande beskrivs utifrån rollerna verksamhetsansvarig och arbetsgivarföreträdare samt det ledarskap som ska känneteckna Mjölby kommuns chefer. Till sist beskrivs även vad Mjölby kommun kan erbjuda chefen utifrån dialog, arbetsmiljö, kompetensutveckling och stöd.

Arbetsutskottet vill att det tydligt ska framgå i riktlinjerna att visionen i dokumentet är ett politiskt beslut.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 92 / 2024-08-19
Tjänsteskrivelse 2024-08-12
Personalutskottets beslut § 16 / 2023-10-12
Förslag till Riktlinje för chefsuppdraget

Kommundirektören redogör för ärendet.

Yrkande

Birgitta Gunnarsson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Beslut

1. Kommunstyrelsen fastställer riktlinje för chefsuppdraget vilken ersätter Chef i Mjölby kommun

Beslutet skickas till
Samtliga nämnderna
Akten

Folkhälsorapport 2024

Bakgrund

Mjölby kommuns vision är att vi lever på jämlika villkor år 2045. Tillsammans tar vi ett socialt ansvar för goda livsvillkor i hela kommunen.

Folkhälsorapporten ska ge en lägesbild över folkhälsan i Mjölby kommun och visa på eventuella skillnader i jämlikhet samt hur vi ligger till jämfört med länet och riket. Den är ett underlag för att kunna följa och påverka folkhälsans utveckling över tid och den riktar sig till beslutsfattare och tjänstepersoner i Mjölby kommun.

Rapporten kommer att ligga till grund för framtagande av en handlingsplan för jämlik hälsa. Detta genom att den bidrar till en gemensam plattform som i sin tur ska analyseras så att rätt områden och insatser prioriteras och lyfts in i handlingsplanen.

Det finns en folkhälsorapport för Mjölby kommun från 2019 som visar att kommunen ofta hamnar i mitten jämfört med nationell och regional data och inte påvisar några utmärkande utfall. När den togs fram fanns inte statistik tillgänglig på lokal nivå som visar på skillnad i hälsa kopplat till socioekonomi. Sedan dess har socioekonomiska kartor tagits fram och vi kan utifrån stöd av statistik få bättre kunskaper kring vilka skillnader som finns.

Sammanfattning

Målet med folkhälsorapporten är att ta fram en beskrivning av medborgarnas hälsa i Mjölby kommun, med fokus på jämlik hälsa. Syftet är att rapporten ska fungera som ett underlag för beslut var insatser bör riktas.

Folkhälsa är ett samlingsbegrepp för befolkningens hälsotillstånd, där både hälsa och ohälsa ingår. God folkhälsa innebär att hälsan är så god och så jämnt fördelad som möjligt bland olika grupper i samhället. Rapporten är indelad i demografi, livsvillkor, levnadsvanor och hälsa. För att fånga in områden som påverkar invånarnas livsvillkor har indikatorer som följer upp de åtta nationella folkhälsomålen samt Östergötlands folkhälsostategi med ytterligare två delområden lagts till.

Detta är den andra folkhälsorapporten för Mjölby kommun. Hälsan är fortfarande ojämlig och i många fall ökar klyftorna. Skillnader i socioekonomi återkommer för olika mått på livsvillkor och syns på levnadsvanor och hälsa. Genom de socioekonomiska kartorna kan vi se stora skillnader i våra bostadsområden. Vi ser också ojämliga livsvillkor mellan individer med olika utbildningsnivå, kvinnor och män, tjejer och killar, olika åldrar, personer med annan könsidentitet än tjej eller kille, utrikesfödda och födda i Sverige.

Tillgång till kultur- och fritidsaktiviteter är ojämnt fördelat, på så sätt att de förekommer främst i Mjölby kommuns tätorter.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 106 / 2024-08-19

Tjänsteskrivelse 2024-08-07

Folkhälsorapport 2024

Bitr. kommundirektör och strateg socialhållbarhet redogör för ärendet.

§ 154 fortsättning

Beslut

1. Kommunstyrelsen fastställer Folkhälsorapport 2024.

—

Beslutet skickas till
Hållbarhetsstrateg
Akten

Riktlinjer för service och tillgänglighet

Bakgrund

Ett gemensamt uppdrag för alla som arbetar i Mjölby kommun är att leverera service och tjänster av god kvalitet till medborgare och kunder. Det beskrivs i vision 2045 som uttrycker att "Mjölby kommun är välkänd för den goda kvalitén på sin service och sina tjänster. Vi vet att vi får den service vi behöver - när vi behöver den." Nu gällande riktlinjer fokuserar främst på telefoni, mobila enheter och e-post varför det finns ett behov av att ta fram en ny riktlinje som säkerställer ett gemensamt agerande i frågor om service och tillgänglighet.

Sammanfattning

Syftet med riktlinjen är att tydliggöra vilka krav och förväntningar som ställs på medarbetare och förtroendevalda i Mjölby kommun gällande service, tillgänglighet och bemötande till medborgare och kunder. Den beskriver även vilka krav som ställs på kontaktvägar, besöksytor och självservice.

Mjölby kommuns vision, värdegrund, kommunikationspolicy, servicepolicy och digitaliseringsstrategi har varit vägledande i framtagandet av riktlinjen. Den kompletteras även med rutiner för området.

Riktlinje för service och tillgänglighet i Mjölby kommun har varit ute på remissrunda till alla förvaltningar som har fått ge synpunkter och förslag. Efter revidering, ställer alla förvaltningar sig bakom riktlinjen.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 110 / 2024-09-09

Tjänsteskrivelse 2024-08-29

Ny riktlinje för service och tillgänglighet i Mjölby kommun 2024-08-29

Riktlinjer för telefoni, mobila enheter och e-post beslutad av kommunstyrelsen 2017-06-14

Bitr. kommundirektör redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen upphäver Riktlinjer för telefoni, mobila enheter och e-post,
2. Kommunstyrelsen fastställer Riktlinje för service och tillgänglighet i Mjölby kommun.

Beslutet skickas till
Samtliga nämnder
Akten

Riktlinjer för kommunikation

Bakgrund

Vår kommunikation bidrar till att uppfylla kommunens uppdrag, vision och mål och att bygga ett starkt varumärke. Alla medarbetare, chefer och förtroendevalda är en viktig del i detta. Kraven på offentliga organisationers kommunikation har ökat, med nya lagar och ett allt högre tempo. Kommunens kommunikationsarbete har också utvecklats mycket de senaste åren. Därför finns det behov av att ha en samlad inriktning i hur vi kommunicerar som kommun, samt att förtydliga ansvar och roller i alla delar av kommunikationsarbetet.

Marknads- och kommunikationsavdelningen har tagit fram en riktlinje för kommunikation. Den ska ersätta "Riktlinjer för Mjölby kommuns webbplatser och sociala medier".

Sammanfattning

Riktlinje för kommunikation har varit ute på remissrunda till alla förvaltningar som har fått ge synpunkter och förslag. Alla förvaltningar ställer sig bakom riktlinjen.

Syftet med riktlinjen är att

- vår kommunikation ska hålla hög kvalitet
- vi ska ha ett bra samarbete i frågor som rör kommunikation
- roller och ansvarsfördelning är tydliga
- alla vet vad de själva kan bidra med för att vår kommunikation ska vara så bra som möjligt
- i förlängningen bidra till Mjölby kommuns positiva utveckling.

Den tidigare riktlinjen "Riktlinjer för Mjölby kommuns webbplatser och sociala medier" gällde bara för kommunens webbplatser och sociala medier. Den var detaljerad och mer av en rutin. Innehållet har också till viss del hunnit bli inaktuellt.

"Riktlinje för kommunikation" handlar mer övergripande om all kommunikation i kommunen och roller och ansvar för alla medarbetare och förtroendevalda (inte bara de som arbetar med webb och sociala medier). Utöver webb och sociala medier tar den också upp media, kriskommunikation, marknadsföring och lagar som rör kommunikationsarbetet.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 111 / 2024-09-09

Tjänsteskrivelse 2024-08-26

Förslag till ny riktlinje för kommunikation

Nu gällande riktlinjer: Riktlinjer för Mjölby kommuns webbplatser och sociala medier.

Samordnare kommunikation och kommunikatören redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen upphäver Riktlinjer för Mjölby kommuns webbplatser och sociala medier.
2. Kommunstyrelsen fastställer Riktlinje för kommunikation.

§ 156 fortsättning

Beslutet skickas till
Samtliga nämnder
Marknads- och kommunikationsavdelningen
Akten

Ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, beslut om samrådsyttrande

Bakgrund

Region Stockholm arbetar med en ny regional utvecklingsplan för sitt län. Utvecklingsplanen är både en regional utvecklingsstrategi enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar och en regionplan enligt plan- och bygglagen. Regionens utvecklingsplan är därmed vägledande för kommunernas fysiska planering. Dessutom fungerar den som en plattform för samverkan med de omkringliggande regionerna inom ramen för ÖMS (Östra Mellansverige). På motsvarande sätt är tanken att regionernas gemensamma rapport ÖMS 2050 ska återspeglas i de regionala utvecklingsplanerna.

Arbetsprocessen för framtagandet av utvecklingsplanen innehåller både ett samråds- och ett granskningsskede. I samband med samrådsskedet har planförslaget skickats på remiss till ett mycket stort antal remissinstanser varav Mjölby kommun är en.

Sammanfattning

Den regionala utvecklingsplanen tar, av naturliga skäl, avstamp i regionens interna utveckling. Samtidigt beskrivs Stockholmsregionens betydelse för hela landets utveckling och behovet av en god tillgänglighet och hög attraktivitet även internationellt.

Det finns ingen tydlig grund för kommunen att ha synpunkter på de inomregionala prioriteringarna i Stockholm. Däremot kan det finnas anledning för kommunen att betona de storregionala funktionssambanden som kan skapa mer tillväxt i alla berörda regioner särskilt som planen säkert kommer vara en väsentlig grund i det mellanregionala samarbetet. Därför kan det framstå som olyckligt att de mellanregionala sambanden söderut från Stockholmsregionen som betonats inom ramen för ÖMS 2050, inte fått något tydligt genomslag i förslaget till utvecklingsplan.

Om Stockholmsregionen tydligare beskriver att satsningar på robusta transportsystem med hög kapacitet mellan Stockholmsregionen och övriga delar av landet gynnar tillväxten i Stockholm, omgivande regioner och landet som helhet, kan det leda till att sådana investeringar prioriteras högre av regering och riksdag.

Etableringen av regionala stadskärnor kan potentiellt ge fler attraktiva arbetsplatser inom kortare pendlingsavstånd från omkringliggande regioner. Av särskild betydelse är då de som ligger längs viktiga kollektivtrafikstråk. Därför borde de i ett mellanregionalt perspektiv ges högre prioritet än övriga tänkta regionala stadskärnor.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 112 / 2024-09-09

Ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, beslut om samrådsyttrande, tjänsteskrivelse 2024-08-28

Mjölby kommuns samrådsyttrande på Ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, 2024-09-18

Ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen, Samrådsförslag april 2024

§ 157 fortsättning

Planarkitekten redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen lämnar samrådsyttrande i enlighet med bilagt förslag till yttrande.

—

Beslutet skickas till
Region Stockholm
Akten

§ 158

Diarienummer: KS/2024:5

Tertialuppföljning för kommunstyrelsen med prognos augusti 2024, T2

Bakgrund

Kommunstyrelsen ska enligt årets anvisning och tidplan för arbetet med uppföljningar och prognoser för 2024 lämna in mer omfattande rapporter vid T1 och T2 om årets prognos. Vid denna rapportering ingår förutom ekonomi även verksamhet, mål, kvalitet, personal och intern kontroll.

Sammanfattning

Två av tre av kommunfullmäktiges mål till kommunstyrelsen bedöms att uppnås för 2024. Av de fyra nämndspecifika målen bedöms att ett kommer uppnås och att tre inte kommer att uppnås.

Kommunstyrelsen prognostiserar en positiv budgetavvikelse för 2024 på ca 700 tkr. För det andra tertialet har kommunstyrelsens förvaltning en sjukfrånvaro på 4,9 %. Två av 4 kontrollmoment i kommunstyrelsens interna kontroll har genomförts.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 108 / 2024-09-09

Tjänsteskrivelsen 2024-08-21

Tertialuppföljning med prognos augusti 2024 - Kommunstyrelsen

Ekonomen och verksamhetsstrategen redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av tertialuppföljningen per augusti.
2. Kommunstyrelsen godkänner uppföljningen av internkontrollen per augusti.

—
Beslutet skickas till
Akten

Verksamhetsplan för kommunstyrelsen per augusti, T2

Bakgrund

Kommunstyrelsens förvaltning har arbetat fram en verksamhetsplan för år 2024 vilken nu är föremål för uppföljning.

Sammanfattning

Verksamhetsplanen utgår från mål och budget 2024 -2026 och de målsättningar som fastställts avseende kommunfullmäktiges mål, nämndspecifika mål, särskilda satsningar och styrta, se bifogad bilaga.

I verksamhetsplanen beskrivs de aktiviteter som ska bidra till att de uppsatta målen uppfylls, nuläget för aktiviteten, ansvarig förvaltning samt vilken/vilka partners som förvaltningen samverkar med. Av sammantaget 38 aktiviteter är 7 klara, 29 pågår och 2 har ej inletts.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 109 / 2024-09-09

Tjänsteskrivelse daterad 2024-09-02

Uppföljning av verksamhetsplan 2024

Kommunstyrelsens Mål och budget 2024-2026

Bitr. kommundirektör redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av verksamhetsuppföljningen per augusti 2024.

—

Beslutet skickas till
Akten

Medlemsansökan Vätternvårdsförbundet

Bakgrund

Mjölby kommun har under en tid sett över var vi skulle kunna ha en reservvattentäkt för kommunens medborgare. Det alternativ som förordas är att använda Vättern som vattentäkt, en lösning flera kommuner runt Vättern och dess närområde har valt, inte minst med anledning av den goda vattenkvalitet Vättern besitter.

Den 2 februari 2024 var Vätternvårdsförbundet inbjudna till Kommunstyrelsens arbetsutskott för att informera om sin verksamhet och vilka frågor förbundet arbetar med avseende vattenkvalitet och utvecklingen av tjänster och funktioner runt Vättern som plats. Vätternvårdsförbundet har tre målsättningar, att bevara som en naturlig näringsfattig klarvattensjö med ett fungerande ekosystem, att bevara ett hållbart yrkes- och fritidsfiske samt friluftsliv samt att säkerställa dricksvattenkvaliteten. Detta sker genom påverkansarbete, samordnade undersökningar informationspridning och att utgöra en plattform för dialog och samverkan genom samråd för vattenråd för Vättern. Andra medlemmar i förbundet är kommuner, regioner, länsstyrelser, andra statliga organ, företag och intresseorganisationer.

Ett medlemskap i förbundet innebär att vi får kontinuerlig information om tillståndet i Vätterns vatten, stöd med faktaunderlag och möjlighet att delta i kunskaphöjande insatser kring Vättern som ekosystem. Ett medlemskap ger också rösträtt på förbundsstämman. Medlemskap innebär att Mjölby kommun ställer sig bakom vården av Vättern.

Medlemsavgiften är fördelade på andelar och förslaget från Vätternvårdsförbundet är att Mjölby kommun tilldelas en andel vilket motsvarar 4880kr för 2024. I förbundet finns totalt i nuläget 219 andelar fördelade utifrån ett närhets- och nyttoperspektiv. Som exempel har Motala kommun 17 andelar och Vadstena kommun 9 andelar.

Sammanfattning

Mjölby kommun tog i början av 2024 en kontakt med Vätternvårdsförbundet för att informera oss om deras verksamhet med anledning av kommunens planer på att eventuellt nyttja Vättern som reservvattentäkt.

Vätternvårdsförbundets verksamhet riktar sig till intressenter av ett vatten i Vättern av god kvalitet och utvecklingen av olika näringar i och kring Vättern som geografiskt område. Förbundet har tydliga mål och ett tydligt syfte som anses ligga i linje med Mjölby kommuns intresse i Vättern såsom främst vattentäktområde, men också i andra avseenden.

Bedömningen är att medlemsavgiften är rimlig ställt till den nytta vi kan ha av kunskaper och initiativ inom ramen för förbundets verksamhet.

Förslaget från kommunstyrelsens förvaltning är att kommunen tackar ja till erbjudandet om att bli medlem i förbundet.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 113 / 2024-09-09

Tjänsteskrivelse 2024-08-29

Inbjudan till medlemskap till Mjölby kommun från Vätternvårdsförbundet 2024-04-16

Vätternvårdsförbundets stadgar

§ 160 fortsättning

Verksamhetsberättelse för Vätternvårdsförbundet 2023

Kommundirektören redogör för ärendet.

Yrkande

Tobias Josefsson (L), Bengt-Olof Idmyr (KD), Runar Öhman (SD) och Birgitta Gunnarsson (C): Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att tacka ja till erbjudandet om att bli medlem i Vätternvårdsförbundet från och med år 2024.

—

Beslutet skickas till
Samhällsbyggnadsnämnden
VA
Vätternvårdsförbundets kansli
Ekonomiavdelningen
Akten

§ 161

Diarienummer: KS/2024:139

Workshop gällande kommande energiplan

Bakgrund

Kommunfullmäktige antog § 65 / 2020-60-09 kommunens energi- och klimatstrategi som gäller under tidsperioden 2020-2023. Nu genomförs en utvärdering av strategi.

Sammanfattning

Hållbarhetsstrategen och energirådgivaren genomför en workshop kring den kommande energiplanen samt en kortare uppföljning av nu gällande klimatstrategi.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 107 / 2024-09-09

Kommunal energibalans för Mjölby kommun från WSP

Klimatbokslut för Mjölby kommun 2022 – rapport

Klimatbokslut för Mjölby kommun 2022 – bildspel

Hållbarhetsstrategen och energirådgivaren redogör för ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tackar för en väl genomförd workshop och det noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 162

Diarienummer:

Anmälan av protokoll från arbetsutskottet

Sammanfattning

Protokoll från arbetsutskottet 2024-09-09 anmäls

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll 2024-09-09.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av arbetsutskottets protokoll 2024-09-09.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 163

Diarienummer: KS/2024:200, KS/2024:16,
KS/2024:9

Anmälan av delegationsbeslut

Sammanfattning

I enlighet med kommunallagen, KL 7 kap §§ 5-7 kan en del beslut delegeras till anställda inom förvaltningen. Delegation kan även ges till förtroendevald enligt KL 6 kap 37 § samt 39 §. Vid sammanträdet redovisas nedan angivna delegationsbeslut utifrån gällande delegationsordning.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens förvaltnings delegationsbeslut § 65-72

Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av delegationsbeslut.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 164

Diarienummer: KS/2024:122, KS/2023:86,
KS/2023:40, KS/2023:41

Meddelanden

Sammanfattning

Kommunstyrelsen tar del av redovisningen av inkomna skrivelser och meddelanden.

Beslutsunderlag

Överförmyndarnämndens protokollsutdrag angående revisionens grundläggande granskning 2023 av Överförmyndarnämnden men revisionsgranskningen.

Styrelseprotokoll från Svartån-Sommen 2023-09-06.

Minnesanteckningar från beredningen för Goda livsvillkor 2024-09-04.

Minnesanteckningar från beredningen Stärkt Livskraft 2024-09-04 .

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av inkomna skrivelser och meddelanden.

—

Beslutet skickas till
Akten