

Mjölby kommun, Kommunstyrelsens protokoll

Tid och plats 2022-10-26 klockan 09:35-12:15, Kommunstyrelsesalen
Ajournering klockan 10:45-10:50

Beslutande

Cecilia V. Burenby (S), ordförande
Birgitta Gunnarsson (C)
Lars-Åke Pettersson (M)
Curt Karlsson (L)
Runar Öhman (SD) §§ 179-184
Andreas Östensson (SD), ersätter Rumar Öhman (SD) §§ 185-195
Thony Andersson (S)
Mats Allard (M)
Birger Hagström (KD)
Kristina Post (MP)

Ersättare

Maria Gillberg (C)
Birgitta Larsson (S)
Andreas Östensson (SD) §§ 179-184
Tobias Josefsson (L) §§ 179-186, 190-195
Anne-Marie Pettersson (S)
Magnus Johansson (S)
Lindhia Petersson (M)
Magnus Sjöberg (KD)

Övriga deltagare

Carina Brofeldt, bitr. kommundirektör
Carina Åsman, kommunsekreterare
Päivi Pannula, förvaltningschef § 180
Ingela Kassel, vräkningsförebyggare § 180
Maria Åhström, ekonomichef §§ 181-183
Stefan Knutsson, redovisningstrateg §§ 181-183
Carina Stolt, kommunsekreterare §§ 188-189

Justering

Utses att justera Thony Andersson (S)

Tid och plats Stadshuset

Justerade paragrafer §179 - §195

Underskrifter

Carina Åsman, sekreterare

Cecilia V. Burenby (S), ordförande

Thony Andersson (S), justerande

Anslag/Bevis

Organ	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2022-10-26
Det justerade protokollet anslås	2022-11-03
Anslaget tas ned	2022-11-25
Protokollet förvaras	Närarkiv

Underskrift

Carina Åsman

Innehållsförteckning

- § 179 Fastställande av föredragningslista
- § 180 Vräkningsförebyggande åtgärder - återkoppling
- § 181 Månadsuppföljning per 30 september
- § 182 Delårsrapport 2022
- § 183 Borgensavgifter för de kommunägda bolagen
- § 184 Kommungemensamma internkontrollmoment 2023
- § 185 Delårsuppföljning kommungemensamma internkontrollmoment per 31 augusti 2022.
- § 186 Revisionsrapport - Hantering av bisysslor 2022 Mjölby
- § 187 Ej verkställda beslut, kvartal 2 2022, OSN
- § 188 Kommunfullmäktiges arbetsordning - revidering
- § 189 Reglemente för Mjölby kommun
- § 190 Dialog inför ägarmöte med Centrum för kommunstrategiska studier, CKS
- § 191 Utbildning förtroendevalda 2022 - 2026
- § 192 Anmälan av protokoll från arbetsutskottet
- § 193 Anmälan av protokoll från överförmyndarnämnden
- § 194 Anmälan av delegationsbeslut
- § 195 Meddelanden

§ 179

Diarienummer:

Fastställande av föredragningslista

Sammanfattning

Följande ärende stryks från dagens sammanträde

- 4 Nya arbetsmarknadsåtgärder - utredningsuppdrag – delrapport
- 5 Sammanställning av ändringar och förslag till ändringar av kommunens taxor

Beslut

1. Ärende 4 och 5 stryks från dagens sammanträde

—

Beslutet skickas till

Akten

Vräkningsförebyggande åtgärder - återkoppling

Bakgrund

Omsorgs- och socialnämnden presenterade ett projekt för att arbeta med vräkningsförebyggande åtgärder som planerades pågå i tre år. Omsorgs- och socialnämnden åskade om ett tilläggsanslag som beviljades § 128/2021-05-26 av kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde § 128/2021-05-26 att omsorgs- och socialnämnden ska återrapportera hur projektet fungerat.

Det inledande arbetet har bestått av att uppdatera alla rutiner gällande inkommande ärenden som rör hyresskulder och störningar som kan leda till avhysning. Projektet innebär även en kontinuerlig samverkan med Bostadsbolaget. Övriga fastighetsägare har man en bra samverkan med när det uppstår situationer.

Omsorgs- och socialförvaltningens arbete har hittills resulterat i att under 2022 har ingen avhysning genomförts i Mjölby kommun. År 2020 skedde 9 stycken avhysningar och 2019 6 stycken avhysningar.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 133/2022-10-17

Tjänsteskrivelse 2022-10-10

Kommunstyrelsens beslut § 128/2021-05-26

Omsorgs- och socialnämndens beslut § 110/2022-09-27

Omsorgs- och socialnämndens tjänsteskrivelse 2022-09-01

Muntlig presentation från förvaltningschef och vräkningsförebyggaren.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till
Omsorgs- och socialnämnden
Akten

Månadsuppföljning per 30 september

Sammanfattning

Ekonomichefen informerar om månadsuppföljningen per den september 2022.

	September	Augusti	Juni/Juli	Maj	April	Mars	Februari
BRN - Byggnadskontoret	0	-541	0	0	-199	0	0
BRN - Räddningstjänsten	-37	-8	93	0	0	0	0
Politiska organ	250	0	0	0	0	0	0
Kommunstyrelsen	4 400	4 400	1 500	0	0	-785	-785
Kultur- och fritidsnämnden	-1 230	-750	-500	-350	-500	-700	-660
Miljönämnden	0	0	0	-200	-250	0	0
Omsorgs- och socialnämnden	-18 536	-16 425	-18 265	-19 314	-16 987	-10 492	-9 426
Teknisk nämnd, skatt	0	0	0	0	0	0	0
Teknisk nämnd, avgift Avfall	1 458	1 458	500	500	500	0	0
Utbildningsnämnden	11 238	11 238	9 709	8 393	7 424	8 646	6 450
Summa budgetavvikelse	-2 457	-628	-6 963	-10 971	-10 012	-3 331	-4 421
Finansieringen	78 200	74 700	54 000	38 000	38 000	28 000	28 000
Total budgetavvikelse	75 743	74 072	47 037	27 029	27 988	24 669	23 579
Budgeterat resultat	56 800	56 800	56 800	56 800	56 800	56 800	56 800
"Bedömt" resultat	132 543	130 872	103 837	83 829	84 788	81 469	80 379
VA över-/underuttag	-8 707	-8 707	-7 827	-7 827	-7 827	-5 327	-5 327

Beslutsunderlag

Muntlig information från ekonomichefen.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tackar för informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till
Akten

Delårsrapport 2022

Bakgrund

Enligt Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) ska en delårsrapport upprättas som omfattar en period av minst hälften och högst två tredjedelar av räkenskapsåret. Kommunfullmäktige i Mjölby har beslutat att Mjölby kommun ska presentera delårsrapport per 31 augusti.

Rådet för kommun redovisning som är normerande organ har i rekommendation R17 normerat vad en delårsrapport ska innehålla utöver vad som anges av LKBR.

Sammanfattning

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med LKBR och rekommendation R17.

Periodens resultat uppgår till 143,5 miljoner kronor. Resultatet efter åtta månader är vanligen på en högre nivå i förhållande till helårets resultat vilket främst beror på säsongsvariationer exempelvis semesterintjäning. Årets budgeterade resultat uppgår till 56,8 miljoner kronor. Helårsprognosen efter åtta månader visar ett resultat på 130,9 miljoner kronor för helåret vilket innebär att det lagstadgade balanskravsresultatet kommer uppnås. Den främsta orsaken till det högre resultatet jämfört med budget är betydligt högre skatteintäkter och generella statsbidrag.

Av kommunens två mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning bedöms det finansiella målet uppnås medan målet för verksamheten inte bedöms uppnås. Bedömningen innebär att kommunen inte kommer uppnå god ekonomisk hushållnings för 2022.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 127/2022-10-17

Tjänsteskrivelse 2022-10-13

Delårsrapport 2022

Muntlig presentation av ekonomichef.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige beslutar att lägga delårsrapporten till handlingarna.

—
Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Ekonomiavdelningen
Revisionen förtroendevalda och PWC
Akten

Borgensavgifter för de kommunägda bolagen

Bakgrund

När en kommun ställer ut lån till ett koncernbolag krävs ett räntepåslag. Om koncernbolaget lånar själva och kommunen tecknar ett borgensåtagande för lånet krävs också att kommunen ska ersättas för detta i form av en borgensavgift. Att det behövs en borgensavgift eller ett räntepåslag utöver den faktiska upplåningskostnaden beror på EU-lagstiftning avseende statsstöd. Det är inte tillåtet att ge offentligt ägda företag en konkurrensfördel genom att subventionera deras finansiering. Bolagens villkor för finansieringen ska vara marknadsmässig och motsvara den bolagen skulle erhålla om de hade varit ett fristående bolag. Vid sidan av EU-lagstiftning måste också Skatteverkets regler för internprissättning tas i beaktande. Räntepåslaget eller borgensavgiften får varken vara för hög eller för låg då det skulle kunna ses som skatteplanering och överföring av vinstmedel.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i KF § 52/2016 givit kommunstyrelsen i uppdrag att årligen följa att borgensavgiften speglar skillnaden mellan att låna med pantbrev och att låna med kommunal borgen och att vid behov föreslå förändring. Rapportering ska ske till kommunstyrelsen vid oförändrad avgift och till kommunfullmäktige vid förändrad avgift.

Till årets beslut om borgensavgifter har en förändring gjorts för att i ett längre perspektiv bedöma ränteskillnaden mellan lån med kommunal borgen och lån med pantbrev. Vidare föreslås att beslutet om borgensavgift justeras från beslut för innevarande år till beslut för nästkommande år.

Bedömningen är att en borgensavgift på 0,40 % marknadsmässigt speglar bolagens fördel av borgen.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 129/2022-10-17
Tjänsteskrivelse 2022-10-11

Muntlig presentation av redovisningstrateg.

Beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att borgensavgiften för Bostadsbolaget i Mjölby AB, Fastighetsaktiebolaget Mjölby industribyggnader och Mjölby-Svartådalen Energi AB ska vara oförändrad 0,40 procent för 2022 och 2023.

Beslutet skickas till
Ekonomichef
Redovisningstrateg
Kommunfullmäktige
Akten

Kommungemensamma internkontrollmoment 2023

Bakgrund

Varje år, i oktober månad, fastställer kommunstyrelsen två gemensamma kontrollmoment som gäller för samtliga nämnder. Det ger en mer samlad bild över hur vissa kommungemensamma processer fungerar och hanteras hos nämnderna. Processerna och kontrollmomenten väljs ut utifrån en väsentlighet- och riskanalys. Nämnderna får anvisningar för hur kontrollarbetet ska gå till. Vissa kontroller genomförs av kommunstyrelsens förvaltning. De gemensamma processerna rapporteras till kommunstyrelsen två gånger per år.

Sammanfattning

Kommunens ledningsgrupp har kartlagt processer/rutiner där risk och sannolikhet finns för att fel, misskötsel, brister i olika grad kan uppstå och som kan utgöra ett hot, ett hinder eller en negativ påverkan på kommunen. Dessa ligger till grund för en bedömning av hur allvarligt det blir om riskerna blir verklighet d v s hur stor sannolikheten är att de identifierade riskerna inträffar och konsekvenserna av dem. Här redovisas den av kommunens ledningsgrupp framtagna risk och väsentlighetsanalysen för år 2023. En kvalitetssäkring av beslutsunderlaget behöver dock ske inför kommunstyrelsens fastställande av kommungemensamma internkontrollmoment för år 2023.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 130/2022-10-17

Tjänsteskrivelse kommungemensamma internkontrollmoment 2023 – risk och väsentlighetsanalys, 2022-09-29.

Muntlig presentation av bitr. kommundirektör.

Yrkande

Ordförande Cecilia V. Burenby (S): Förslag på internkontrollmoment 2023;

- Rutin för bisysslor ska följas upp
- Rapportering av delegationsbeslut till nämnd ska följas upp

Curt Karlsson (L): tilläggsyrkande

- Tillfälliga statsbidrag utges med kort varsel och under begränsad tid ska följas upp, kan vi eventuellt organisera på annat sätt för att tillgodogöra oss stadsbidrag?

Beslutsgång

Ordförande Cecilia V. Burenby (S) ställer proposition på båda yrkandena och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt båda yrkandena.

§ 184 fortsättning

Beslut

1. Kommunstyrelsen fastställer följande kommungemensamma internkontrollmoment för 2023.
 - Rutin för bisysslor ska följas upp
 - Rapportering av delegationsbeslut till nämnd ska följas upp
 - Tillfälliga statsbidrag utges med kort varsel och under begränsad tid ska följas upp, kan vi eventuellt organisera på annat sätt för att tillgodogöra oss stadsbidrag?

—
Beslutet skickas till
Nämnder
Kommunens ledningsgrupp
Kommunrevisionen
Akten

Delårsuppföljning kommungemensamma internkontrollmoment per 31 augusti 2022.

Bakgrund

Varje år fastställer kommunstyrelsen gemensamma kontrollmoment som gäller för samtliga nämnder. De gemensamma processerna rapporteras till kommunstyrelsen två gånger per år. I delårsbokslutet redovisar respektive nämnd svar på de kontrollfrågor som ställs avseende utvalda processer.

Sammanfattning

Samtliga två kommungemensamma internkontrollmoment har följts upp i delårsuppföljningen. Granskningen visar att det i en mindre utsträckning sker en beräkning och därmed uppföljning av tidsåtgången för medarbetare i projekt. Nämnderna beskriver en rad olika anledningar som haft betydelse för utfallet och lyfter fram exempel på åtgärder för att åstadkomma ett bättre resultat. Kommunstyrelsens förvaltning har tagit initiativet till ett kommunövergripande förbättringsarbete.

Resultatet av granskningen att det finns ändamålsenliga rutiner för att hantera hot och våldssituationer för utvalda verksamhetslokaler visar att det inom flera nämnder saknas allomfattande rutiner för att säkerställa en säker hantering i händelse av hot och våldssituationer. Berörda nämnder anger att det antingen planeras för eller pågår ett arbete för att komma tillrätta med framkomna brister.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 128/2022-10-17

Delårsuppföljning kommungemensamma internkontrollmoment 2022

Resultat av internkontrollmoment projektuppföljning – rapport 2022-08-18

Resultat av genomförd kontroll av lokaler – rapport 2022-07-14

Muntlig presentation av bitr. kommundirektör.

Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner delårsuppföljning av kommungemensamma internkontrollmoment per 31 augusti 2022.

—

Beslutet skickas till
Nämnderna
Kommunfullmäktige
Kommunens revisorer

Revisionsrapport - Hantering av bisysslor 2022 Mjölby

Bakgrund

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Mjölby kommun genomfört en granskning av intern kontroll i hantering av anställdas bisysslor. Granskningens syfte är att bedöma om kommunstyrelsen har säkerställt en tillräcklig intern kontroll avseende hantering av bisysslor.

Utifrån genomförd granskning är bedömningen att kommunstyrelsen ej har säkerställt en tillräcklig intern kontroll avseende hantering av bisysslor. Tre revisionsfrågor ställdes. Ingen bedömdes uppfyllt:

- Finns det ändamålsenliga riktlinjer och rutiner rörande anställda eventuella bisysslor och efterlevs de?
- Har kommunstyrelsen kännedom om/kontroll av i vilken utsträckning som bisysslor förekommer bland de anställda?
- Har kommunstyrelsen kännedom/kontroll om i vilken utsträckning det förekommer att anställda har engagemang i näringsverksamheter som bedriver affärer med Mjölby kommun?

Utifrån granskningens resultat ger revisionen ett antal rekommendationer till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Bedömningen är att det finns ändamålsenliga rutiner som efterlevs. Rutin för bisysslor som finns på intranätet Mint kan förtydligas enligt revisionens påpekande så uppföljning av bisysslor genomförs på ett enhetligt och kvalitetssäkrat sätt i organisationen. Den nya rutinen ska redovisas i kommunstyrelsen. Bedömningen från förvaltningen är att det inte krävs en regelrätt riktlinje.

Beslutsunderlag

Personalutskottets beslut § 30/2022-10-13
Tjänsteskrivelse 2022-10-03
Revisionsrapport Hantering av bisysslor 2022

Muntlig presentation av bitr. kommundirektör.

Beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att anta yttrandet till revisionen som sitt eget.
2. Kommunstyrelsen ger kommundirektören i uppdrag att ta fram en ny rutin för bisyssla.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Revisionen
Akten

§ 187

Diarienummer: KS/2022:165

Ej verkställda beslut, kvartal 2 2022, omsorgs- och socialnämnden

Bakgrund

Omsorgs- och socialnämnden ska varje kvartal informera om ej verkställda beslut i sin verksamhet.

Sammanfattning

Omsorgs- och socialförvaltningen redovisar kvartalsrapport för kvartal 2, 2022.

För kvartal 2 finns 19 ej verkställda beslut; 2 inom Äldreomsorgen (ÄO) och 17 inom funktionshinderomsorgen (FO SoL, FO LSS). Individ- och familjeomsorgen (IFO) har inga ej verkställda beslut att rapportera detta kvartal.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 135/2022-10-17

Tjänsteskrivelse 2022-10-10

Omsorgs- och socialnämndens beslut § 112/2022-09-27 med tjänsteskrivelse

Kvartalsrapport

Muntlig presentation av bitr. kommundirektör.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen som skickas till kommunfullmäktige för kännedom.

—

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Akten

Kommunfullmäktiges arbetsordning - revidering

Bakgrund

Den 14/6 2022 beslutade kommunfullmäktige om en ny politisk organisation för mandatperioden 2023-2026. I samband med att ny politisk organisation antogs gavs också kommunstyrelsen i uppdrag att utarbeta ett nytt reglemente, en ny arbetsordning och en ny delegationsordning utifrån den nya politiska ansvarsfördelningen mellan fullmäktige, nämnder och andra organ.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har gett kommundirektören i uppdrag att utarbeta ett förslag på reglemente och arbetsordning. Arbetsordningen reglerar, utöver det som föreskrivs i lag eller annan författning, fullmäktiges sammansättning och ledning, dess sammanträdesordning samt medborgarförslag i form av Mjölbyförslag. Kommunstyrelsens förvaltnings förslag är en ny placering av ledamöter i Hörsalen som bygger på länsstyrelsens invalsordning.

Förslaget är en revidering av nuvarande arbetsordning.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 131/2022-10-17

Tjänsteskrivelse 2022-10-07

Förslag till ny Arbetsordning

Antagen arbetsordning

Yrkande

Ordförande Cecilia V. Burenby (S): yrkar på att den ny gällande placeringen i hörsalen ska vara densamma som gäller idag.

” Ledamöterna intar platserna i bokstavsordning.”

Andreas Östensson (SD): yrkar på att partierna ska sitta partivis.

Beslutsgång

Ordförande Cecilia V. Burenby (S) ställer proposition på förvaltningens förslag, ordförandes yrkande och Andreas Östenssons (SD) yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandes yrkande.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige antar reviderat förslag till Arbetsordning för fullmäktige att gälla från den 1 december 2022.

Reservation

Andreas Östensson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget yrkande.

—

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige, Samtliga partier representerade i fullmäktige
Akten

§ 189

Diarienummer: KS/2022:190, KS/2019:430,
KS/2020:246, KS/2021:266,
KS/2021:280, KS/2017:370,
KS/2022:196

Reglemente för Mjölby kommun

Bakgrund

Den 14/6 2022 beslutade kommunfullmäktige om en ny politisk organisation för mandatperioden 2023-2026. I samband med att ny politisk organisation antogs gavs också kommunstyrelsen i uppdrag att utarbeta ett nytt reglemente, en ny arbetsordning och en ny delegationsordning utifrån den nya politiska ansvarsfördelningen mellan fullmäktige, nämnder och andra organ.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har gett kommundirektören i uppdrag att utarbeta ett förslag på nytt reglemente och arbetsordning. Reglementet ska utformas som ett samlingsreglemente för kommunen som helhet som då ersätter de nämndspecifika reglementen Mjölby kommun haft.

Det nya reglementet tar sin utgångspunkt i ansvarsfördelningen mellan fullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder i beslutet om ny politisk organisation och beskriver den politiska organisationen och dess ansvar, befogenheter och arbetsformer.

Det nya reglementet föreslås gälla från den 1 januari 2023 och ersätta tidigare beslutade reglementet för fullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder och råd.

Kommunens rådgivande organs arbetsformer och uppdrag föreslås regleras i en av kommunen fastställd riktlinje. Två justeringar i förhållande antagen organisation i juni 2022 föreslås när det gäller kommunens råd. Antalet ledamöter i kommunens pensionärsråd föreslås ha mellan 7-10 ledamöter, uppdragen kommer att regleras i kommande riktlinjer för rådgivande organ. Därutöver innehåller reglementet inga ersättare i råden men de bör ges möjlighet att utse ersättare vid behov. Det regleras i kommande riktlinje.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 132/2022-10-17
Tjänsteskrivelse 2022-10-07
Förslag till Reglemente för Mjölby kommun
Nu gällande reglementen för;
Kommunstyrelsen
Miljönämnden
Valnämnden
Utbildningsnämnden
Tekniska nämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Byggnads- och ränningsnämnden
Omsorgs- och socialnämnden med tillägg

Muntlig presentation av kommunsekreterare.

Yrkande

Ordförande Cecilia V. Burenby (S): återremiss mot bakgrund av bland annat granskning av tillsättningen av beredningar och rådgivande organ.

§ 189 fortsättning

Beslutsgång

Ordförande Cecilia V. Burenby (S) ställer proposition på återremissyrkandet och finner att kommunstyrelsen återremitterar ärendet.

Beslut

1. Kommunstyrelsen återremitterar ärendet mot bakgrund av att tillsättningen av beredningar och rådgivande organ ska granskas m.m.

—

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Samtliga nämnder
Akten

§ 190

Diarienummer: KS/2021:53

Dialog inför ägarmöte med Centrum för kommunstrategiska studier, CKS

Sammanfattning

Det är snart dags för ägardialog med CKS och inför det vill kommunstyrelsens ordförande ha en dialog och medskick inför den träffen. Fundera på hur ni ser på CKS, vad är bra, hur kan vi nyttja den kompetensen mer och ser vi olika forskningsområden som vi vill skicka med CKS i sin planering.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 140/2022-10-17

Skrivelse, dialog inför ägarmöte med CKS 2022-10-11

Beslut

1. Kommunstyrelsens ordförande tar med tankar och reflektioner till ägarmötet.

—

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsens ordförande
Akten

§ 191

Diarienummer: KS/2022:12

Utbildning förtroendevalda 2022 - 2026

Sammanfattning

Kommunstyrelsens förvaltning har arbetat fram ett förslag till utbildning för nya förtroendevalda under följande dagar, 9, 12, 19, 23 och 27 januari 2023.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut § 141/2022-10-17
Förslag till utbildning 2023.

Beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att fastställa föreslagen utbildningsplan för förtroendevalda under januari 2023.

Beslutet skickas till
Samtliga nämnder
Personalavdelningen
Akten

§ 192

Diarienummer:

Anmälan av protokoll från arbetsutskottet

Sammanfattning

Protokoll från arbetsutskottet 2022-10-17 anmäls.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll 2022-10-17.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av arbetsutskottets protokoll 2022-10-17.

—

Beslutet skickas till

Akten

§ 193

Diarienummer: KS/2022:13

Anmälan av protokoll från överförmyndarnämnden

Sammanfattning

Protokoll från överförmyndarnämnden 2022-10-18 anmäls.

Beslutsunderlag

Överförmyndarnämndens protokoll 2022-10-18 med handlingar.

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av överförmyndarnämndens protokoll 2022-10-18.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 194

Diarienummer: KS/2021:342, KS/2022:16

Anmälan av delegationsbeslut

Sammanfattning

I enlighet med kommunallagen 7 kap 5 § - 7 § kan en del beslut delegeras till anställda inom förvaltningen. Vid sammanträdet redovisas nedan angivna delegationsbeslut utifrån gällande delegationsordning.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut fattade av bitr. kommundirektören

Punkt 14.7 Beslut om begäran om utlämnande av handling

Delegationsbeslut fattade av personalchef

Punkt 2.8 Lokalt avtal om måltidsuppehåll

Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner redovisande delegationsbeslut.

—

Beslutet skickas till
Akten

§ 195

Diarienummer: KS/2022:187, KS/2020:163,
KS/2022:221

Meddelanden

Sammanfattning

Kommunstyrelsen tar del av redovisningen av inkomna skrivelser och meddelanden.

Beslutsunderlag

Valtekniska samverkan i Mjölby kommun mellan Moderaterna och Sverigedemokraterna

Protokollsutdrag § 81/2022-09-28 från Vadstena kommunfullmäktige avseende beslut om "Avsiktsförklaring för nära vård".

Protokollsutdrag § 142/2022-10-05 från Ödeshögs kommunstyrelse avseende beslut om "Ny politisk organisation för Miljönämnden i Mjölby 2023-2026".

Protokollsutdrag § 157/2022-09-27 från Boxholms kommunstyrelse avseende beslut om "Ny politisk organisation för miljönämnden"

Beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av inkomna meddelanden.

—

Beslutet skickas till
Akten