

# Arvodesbestämmelser med tillämpningsanvisningar för förtroendevalda i Mjölby kommun

Bestämmelserna gäller från och med 2015-01-01

Antagna av Kommunfullmäktige 2014-08-26  
Reviderat av KF 2014-12-16

D:nr KS 2013/654

Framtagna av Personalavdelningen 2014



**Mjölby Kommun**

## Allmänna bestämmelser

### § 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen (1991:900). För förtroendevalda med fastställd uppdragsgrad på heltid eller minst 40 procent av heltid gäller §§ 7 och 9 samt 11-19. Bestämmelserna gäller, vad avser bilagan 2 p.3, även för vigsselförrättare.

### § 2 Definitioner

Med förtroendevald med **fastställd uppdragsgrad** avses förtroendevald som fullgör uppdrag på minst 40 procent av heltid (40 tim/vecka). Högsta sammanlagda uppdragsgrad för förtroendevald är 100 procent.

Övriga förtroendevalda har förtroendeuppdrag **utan fastställd uppdragsgrad**. Uppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvodet framgår av bilaga 3.

Med **årsarvode** avses fast arvode som ersätter den förtroendevaldes arbete för det politiska organ som den förtroendevalde har uppdrag i. För ordförande med årsarvode under 40 % anges i arvodesbilaga (bilaga 2(2)) det antal timmar för vilka man kan få ersättning för förlorad arbetsförtjänst, utöver i uppdragsbilaga (bilaga 3) angivna åtaganden.

## Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade pensions- och semesterförmåner

### § 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald utan fastställd uppdragsgrad har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst dock högst med belopp i enlighet med ersättningsbilagan.

Med förlorad arbetsinkomst jämställs utebliven/förlorad ersättning från t.ex. arbetslöshetskassa och försäkringskassa. Ersättning för förlorad

arbetsinkomst utges inte till den som uppstår hel pension eller är heltidsstuderande.

Egen företagare som yrkar ersättning för förlorad arbetsinkomst i form av förlust av inkomst av näringsverksamhet ska bifoga ett intyg från företagets revisorer som styrker att bedömt inkomstbortfall är rimligt, alternativt lämna uppgift om den inkomst som anmälts till försäkringskassa. Inkomst av kapital och av näringsverksamhet som bedrivs passivt omfattas inte av begreppet arbetsinkomst

Förtroendevald som kan visa att arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp (t.ex. provisionsbaserad inkomst) har rätt till ersättning beräknad på grundval av senast fastställda sjukpenning för dag enligt ersättningsbilaga.

Kommunen betalar ersättning för förlorad arbetsinkomst som motsvarar tiden för sammanträdet/uppdraget inklusive därtill hörande gruppmöte, samt tiden för resor till och från sammanträdet/uppdraget.

Förtroendevald, som är anställd av Mjölby kommun, erhåller ledighet med bibehållna anställningsförmåner.

I samband med vänortsbesök ska ersättning för förlorad arbetsinkomst utges till medföljande maka/make/sambo med det belopp som den medföljande kan verifiera.

### § 4 Förlorad tjänstepensionsförmån

Förtroendevald utan fastställd uppdragsgrad har rätt till ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån enligt ersättningsbilaga.

Ersättningen betalas ut direkt till förtroendevald som själv ansvarar för val av pensionsförvaltare.

Genom utbetalningen har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

## § 5

### **Förlorad semesterförmån**

Förtroendevald utan fastställd uppdragsgrad har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp som är angivet i ersättningsbilaga.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte på vilket sätt, har rätt till ersättning på det sätt som är angivet i ersättningsbilaga.

## § 6

### **Särskilda arbetsförhållanden**

Rätten till ersättning enligt §§ 3- 5 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevald med speciella arbetstider – tex skiftarbete - eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt §§ 3-5 omfattar skälig tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller förlorad semesterförmån för samma tid vid flera tillfällen.

## **Arvodet**

## § 7

### **Årsarvode för förtroendevald med fastställd uppdragsgrad**

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp enligt arvodesbilaga. Årsarvodet inkluderar samtliga förtroendeuppdrag inom kommunen. Se bilaga 2 (2).

Dessa förtroendevalda jämställs med kommunens tjänstemän t ex avseende rese- och traktamentsersättningar, semesterledighet, sjukförmåner, grupplivförsäkringar, företagshälsovård och friskvårdsförmåner.

För årsarvoderade förtroendevalda med fastställd uppdragsgrad (40 procent eller mer) gäller bestämmelser i normalpensionsreglemente för kommunala förtroendevalda (PBF).

Förtroendevalda med fastställd uppdragsgrad på minst 40 % av heltid som omfattas av PBF gör en skriftlig ansökan till personalavdelning när/hur han/hon önskar att pensionen ska betalas ut.

För nya förtroendevalda med fastställd uppdragsgrad (40 procent eller mer) som tillträder uppdraget from valet 2014 gäller bestämmelserna i OPF-KL.

## § 8

### **Årsarvode för förtroendevald utan fastställd uppdragsgrad**

Vissa förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till årsarvode enligt arvodesbilaga. Se bilaga 2(2).

För dessa förtroendevalda utgår även arvode för sammanträde och övriga uppdrag i enlighet med § 10 och vad avser ordförande med beaktande av uppdragsbilaga (bilaga 3).

För uppdragets fullföljande har vissa ordföranden ett fastställt maximalt antal timmar (bilaga 2(2)) till förfogande till uppgifter utöver de som ingår i uppdragsbilaga (bilaga 3). Ersättningen utgörs av förlorad arbetsförtjänst i samband med uttag av dessa timmar (se § 3).

Ordförande med förtroendearbetstid som kan styrka att arbetet påverkats negativt av uppdraget kan få frågan om ersättning prövad av kommunstyrelsens personalutskott.

## § 9

### **Gemensamma bestämmelser om årsarvodet**

Årsarvodena justeras årligen, med giltighet från den 1 januari, av personalavdelningen. Årsarvodena motsvarar en angiven procentandel av det gällande riksdagsmannaarvodet.

Avgår förtroendevald, som uppbär årsarvode, under året fördelas arvodet mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tidsperioden varunder var och en av dem har innehaft, respektive kommer att inneha, uppdraget.

Förändras uppdragets omfattning till följd av att en annan ledamot övertar ordförande- eller vice

ordförandeskap i nämnd, styrelse eller utskott kan årsarvodet förändras efter prövning i varje särskilt fall av kommunstyrelsens personalutskott. Ledamot som övertar ordförande- eller vice ordförandeskap erhåller då arvode motsvarande den minskning som beslutats för den som lämnar sitt uppdrag.

Om årsarvoderad förtroendevald fullgör förtroendemannauppdrag för annan huvudman, kan årsarvodet minskas om det kan antas att den förtroendevalda inte kan fullgöra sitt uppdrag för kommunen i full omfattning. Frågan om minskning prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens personalutskott.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller av annan anledning, helt eller delvis, är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag ska arvodet reduceras i enlighet med reglerna i Allmänna Bestämmelser (AB - Kollektivavtal för anställda i kommuner och landsting.) Berörd förtroendevald ska anmäla frånvaro till personalavdelningen.

Om ersättare utses, efter beslut av kommunfullmäktige, äger ersättaren rätt att uppbära motsvarande arvode.

I händelse av ordförandes förhinder att i helhet fullfölja sitt uppdrag under längre tid än en månad ska 1:e vice ordförande uppbära motsvarande ersättning som ordförande.

#### § 10

### Arvoden för sammanträde och övriga uppdrag samt beredskap social jour

Förtroendevald utan fastställd uppdragsgrad har rätt till arvode för sammanträde och övriga uppdrag enligt bestämmelser i arvodesbilaga.

För ordförande med årsarvode utan fastställd uppdragsgrad utgår arvode **för övriga uppdrag endast** för uppdrag som inte ingår i årsarvodet enligt uppdragsbilaga samt för uppdrag utanför den egna nämndens/ styrelsens ansvarsområde.

Arvoden för sammanträde och övriga uppdrag motsvarar en i arvodesbilagan angiven procentandel av riksdagsmannaarvodet.

Med **sammanträde** avses protokollförda sammanträden i fullmäktige, nämnder, styrelser och

utskott samt kommunstyrelsens framtidssammanträden.

Uppdraget som ledamot i socialutskottet innefattar beredskap för den sociala juren. **Ersättning för beredskap** framgår av ersättningsbilaga (bilaga 1 p5). Ersättning för beredskap för social jour ska styrkas av beslut från socialutskottet.

Med **övriga uppdrag** avses förtroendeuppdrag, som efter godkännande av respektive nämnd/styrelse utförs för kommunens räkning och inte är att betrakta som sammanträde enligt ovan. Till övriga uppdrag räknas även ärendeberedning, sammanträde med partssammansatta organ som t.ex. handikapp-, pensionärs- eller förtroenderåd samt utbildningar. För att få arvode för övriga uppdrag enligt arvodesbilaga 1 p. 2 och/eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst för övriga uppdrag krävs att ansvarig nämnd/styrelse tagit beslut om förtroendevalds medverkan i varje specifikt uppdrag. Beslutet ska vara protokollfört. I brådskande fall kan beslut tas av nämnd-/styrelseordförande eller för ordförandes del av kommunstyrelseordförande som har att skriftligt rapportera beslutet till ansvarig nämnd.

## Ersättning för kostnader

### § 11

### Resekostnads- och traktamentsersättningar

Ersättning för resekostnader vid sammanträde och uppdrag inom kommunen utgår enligt det kommunala bilavtalet om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller hans arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger tre kilometer, dock ej över 100 km.

Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde eller uppdrag utom kommunen utgår i skälig omfattning enligt de kommunala bil- och traktamentsavtalen. Tåg-/ flygresor och hotell bokas i första hand genom respektive nämnds bokningsansvariga.

## § 12

### **Barntillsynskostnader**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla tolv år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som anges i ersättningsbilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

## § 13

### **Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionshinder eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad och som har uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

Frågan om ersättning prövas i varje särskilt fall av personalutskottet

## § 14

### **Förtroendevald med funktionshinder - särskilda kostnader**

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller uppdrag och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår t ex kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Frågan om ersättning prövas i varje särskilt fall av personalutskottet.

## Tillämpningsanvisningar

### § 15

#### Hur man begär ersättning

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner (§§ 3-6) eller för kostnader (§§ 11-14) ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska styrkas genom intyg enligt vad som föreskrivs i § 3. Intyg lämnas till personalavdelningen senast i samband med första gången yrkande om ersättning görs under mandatperioden.

Egen företagare ska antingen lämna intyg från revisor om bedömd förlust av näringsverksamhet eller anmäld inkomst till försäkringskassa (SGI). Intyg lämnas till personalavdelningen senast första gången yrkande om ersättning för inkomstbortfall görs under mandatperioden.

Om inkomsten ändras ska nytt intyg lämnas. Anmälan om ändrad inkomst gäller från och med det sammanträde/uppdrag då intyg lämnas.

Intyg för arbetsinkomst/ inkomst av näringsverksamhet eller anmäld inkomst till försäkringskassa ska lämnas på särskild blankett som hämtas i blankettarkivet på Mjolby.se

Utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst/inkomstbortfall kan inte ske förrän intyg inkommit till personalavdelningen.

Årsarvode enligt §§ 7 och 8 och arvode för protokollförda sammanträde enligt § 10 betalas utan föregående ansökan.

Den förtroendevalde är skyldig att själv anmäla på närvarolista till sekreteraren om han ska ha reseersättning, ersättning för förlorad arbetsinkomst eller annan ersättning samt om han deltar i mer än ett sammanträde samma dag.

Arvode och kostnadsersättningar för övriga uppdrag enligt § 10 betalas ut efter ansökan av den förtroendevalde. Ansökan görs på särskild blankett som kan hämtas i blankettarkivet på Mjolby.se. Ersättning för egna kostnadsutlägg ska styrkas med kvitton/biljetter i original.. Övriga uppdrag ska styrkas genom skriftligt beslut enligt § 10. Ansökan lämnas till sekreteraren.

**Utbetalning av kostnadsersättningar kan inte ske förrän styrkt ansökan inkommit till personalavdelningen.**

### § 16

#### Utbetalning av ersättning

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ersättningar betalas ut en gång per månad.

Ersättning för förlorad pensionsförmån enl. ersättningsbilaga utbetalas påföljande år baserat på under föregående år utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

### § 17

#### Tidsgräns för yrkande av ersättning

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas till personalavdelningen senast inom ett år från dagen för det sammanträde eller det övriga uppdrag som förlusten avser.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska lämnas till personalavdelningen senast inom två år från dagen för sammanträde/uppdrag som förlusten avser.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska lämnas inom sex månader från dagen för det sammanträde/uppdrag som kostnaden avser.

### § 18

#### Tolkning och tillämpning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser görs av kommunstyrelsens personalutskott.

§ 19

### **Översyn av bestämmelserna**

Översyn av dessa bestämmelser ska ske inför varje ny mandatperiod.

Översyn ska även ske om grunderna för riksdagsmannaarvodet förändras väsentligt.

Beredningen hanteras av en av kommunfullmäktige utsedd arvodeskommitté.

## Ersättningsbilaga 1

### Ersättning för förlorad arbetsinkomst, pensions- och semesterförmån, barentillsynskostnader samt beredskapsersättning/ordförandeberedskap

#### 1. Förlorad arbetsinkomst (§ 3)

- a) Verifierat belopp/timma enligt intyg från arbetsgivare, A-kassa eller försäkringskassa. Intyget ska vara specificerat för respektive löneart - förlorad lön respektive semester.
- b) Bedömd förlust av inkomst av näringsverksamhet/timma enligt intyg från revisor
- c) Till försäkringskassan anmäld årsinkomst av tjänst eller rörelse(SGI)/2000 timmar

Maximal ersättning per timma = Riksdagsledamöternas årsarvode/2000 timmar

#### 2. Förlorad pensionsförmån (§ 4)

Till förtroendevalda som har en uppdragsgrad under 40 procent av heltid utgår ersättning för förlorad pensionsförmån med 4,5 % på under närmaste föregående år utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst./inkomstbortfall

#### 3. Förlorad semesterförmån (§ 5)

- a) För styrkt förlorad semesterersättning, som inte är inkluderat i löneavdraget från huvudarbetsgivare, utgår maximalt 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst
- b) För schablonberäknat belopp utbetalas 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

#### 4. Barentillsynskostnader (§ 12)

Högst 2 % av prisbasbeloppet/dag.

#### 5. Beredskapsersättning (§ 7)

För förtroendevalda i socialutskottet som fullgör beredskap för social jour utgår ersättning med 0,2% av riksdagsmannaarvodet/dygn.



## Arvodesbilaga 1(2)

Arvoden för sammanträden och övriga uppdrag (§ 10)

## (Bilaga 2)

Maximalt arvode för sammanträde och övriga uppdrag är 1,44 % av riksdagsmannaarvodet per dag. I kombination med fullmäktigesammanträde är maximalt arvode dock 1,64 % per dag. Med riksdagsmannaarvode avses här riksdagsmannaarvode/månad.

### 1. Sammanträdesarvode närvarande ledamöter och ersättare

För fullmäktige och kommunstyrelse

- a) 1,35 % av riksdagsmannaarvodet för total sammanträdestid upp till 4 timmar/dag.
- b) 1,64 % av riksdagsmannaarvodet för total sammanträdestid över 4 timmar/dag.

För nämnd/styrelse/utskott

- a) 1 % av riksdagsmannaarvodet för total sammanträdestid upp till och med 4 timmar/dag.
- b) 1,22 % av riksdagsmannaarvodet för total sammanträdestid över 4 timmar upp till och med 6 timmar per dag.
- c) 1,44 % av riksdagsmannaarvodet för total sammanträdestid över 6 timmar/dag.

För protokolljustering

0,3 % av riksdagsmannaarvodet.

För deltagande enbart i gruppmöte i samband med sammanträde

0,3 % av riksdagsmannaarvodet

### 2. Övriga uppdrag för kommunens räkning där nämnd/styrelse/utskott tagit beslut om uppdraget och dess omfattning

- a) 0,5 % av riksdagsmannaarvode för uppdrag upp till och med 4 timmar.
- b) 0,72 % av riksdagsmannaarvodet för uppdrag över 4 timmar.

### 3. Arvode till Vigsselförrättare

Enligt beslut av Kommunfullmäktige 2014-02-11, § 10/14

- a) 0,8 % av riksdagsmannaarvodet för första förrättad vigsel per dag
- b) 0,3 % av riksdagsmannaarvodet för därefter varje efterföljande vigsel samma dag

Ersättningen utgår under förutsättning att förrättningen inte utförs inom ramen för annan tjänsteutövning där Mjölby kommun utger lön eller arvode.

## Arvodesbilaga 2 (2)

## Årsarvoden (§7-9) (Bilaga 2 forts.)

Organ	Uppdrag	Uppdragsgrad i procent	Arvode/år i procent av riksdagsledamöternas årsarvode <sup>2)</sup>	Timmar till förfogande <sup>1)</sup>	Omräk- nat till krontal
Kommunfullmäktige	Ordförande		8 %		57 408
	1:e vice ordförande		2 %		14 352
	2:e vice ordförande		2 %		14 352
Revisorer	Ordförande		3 %		21 528
	Ledamot		2 %		14 352
Kommunstyrelse	Ordförande	100 %	100 %		717 600
	1:e vice ordförande	50 %	85 %		304 980
	2:e vice ordförande	100 %	85 %		609 960
Personalutskott <sup>3)</sup>	Ordförande				
Byggnads- och räddningsnämnd	Ordförande		6 %	20	43 056
	2:e vice ordförande		1,5 %		10 764
Kultur- och fritidsnämnd	Ordförande		6 %	20	43 056
	2:e vice ordförande		1,5 %		10 764
Miljönämnd	Ordförande		6 %	20	43 056
	1:e vice ordförande		1,5 %		10 764
	2:e vice ordförande		1,5 %		10 764
Omsorgs- och socialnämnd	Ordförande	75 %	85 %		457 470
	2:e vice ordförande		6 %		43 056
Socialutskott <sup>4)</sup>	Ordförande				
Teknisk nämnd	Ordförande		8 %	20	57 408
	2:e vice ordförande		2 %		14 352
Utbildningsnämnd	Ordförande	50 %	85 %		304 980
	2:e vice ordförande		4 %		28 704
Valnämnd <sup>5)</sup>	Ordförande/valår		per val och valår 2 %		14 352
Överförmyndarnämnd <sup>10)</sup>	1:e vice ordförande		två år per mandatperiod 1,5 %		10 764
Gruppledare i <sup>6)</sup> Kommunstyrelse			10 %		71 760
Insynsarvode i <sup>7)</sup> Kommunfullmäktige			2 %		14.352
Bostadsbolaget <sup>8)</sup> MSE	Ordförande/v.ordf Ordförande/v.ordf				
Samordningsförbundet. <sup>9)</sup>	Representant				

1) Ersättning för förlorad inkomst utgår

2) Riksdagsmannaarvudet utgör 59 800 kronor/månad fr o m 2013-11-01

3) Kopplas till uppdraget som 1:e vice ordförande i Kommunstyrelsen varför särskilt arvode ej utgår

4) Kopplas till uppdraget som ordförande i Omsorgs- och socialförvaltningen varför särskilt arvode ej utgår

5) Vissa år infaller två allmänna val som t.ex. 2014. Inga sammanträdesersättningar utgår utöver årsarvudet.

6) Gäller inte ledamot i kommunstyrelsen som har fastställt årsarvode motsvarande heltid.

- 7) Gäller de i Kommunfullmäktige företrädda partierna som varken har ledamot med fastställd uppdragsgrad eller gruppleddare i kommunstyrelsen
- 8) Kopplas i princip till Kommunfullmäktiges ordförandes årsarvode genom uppdrag till stämombud.
- 9) Kopplas till uppdraget som ordförande i Omsorgs- och socialnämnden varför särskilt arvode inte utgår
- 10) Mjölby kommun har överförmyndarnämnd tillsammans med bl a Motala kommun. Ordförande utses av Motala kommun. Mjölby kommun har 1:e vice ordförandeposten i överförmyndarnämnden i två år per mandatperiod med början 2015. Under den perioden utgår fast uppdragsarvode samt sammanträdesersättning. Efter tvåårsperioden utgår endast sammanträdesersättning.

## *(Bilaga 3)*

### Uppdrag som ska utföras inom ramen för årsarvodet

#### **Kommunstyrelsens ordförande samt ordförande med fastställd uppdragsgrad**

Deltagande i sammanträde med egna nämndens/styrelsens, kommunstyrelsens, utskottens samt andra styrelser och nämnders sammanträden.

Regelmässig följa förvaltningarnas arbete, mottagning för allmänhet, utövande av delegationsbeslut mm.

Deltagande i ärendeberedning med presidiet, beredning av ärenden med kommunchef och övriga förvaltningschefer.

Fullgöra de uppgifter som enligt kommunallag och kommunstyrelsens reglemente åvilar ordföranden för respektive nämnd.

#### **Ordförande i övriga nämnder, styrelser och utskott samt helägda kommunala bolag och vice ordförande i samtliga nämnder, styrelser, utskott och helägda kommunala bolag samt kommunvald revisor, utan fastställd uppdragsgrad.**

Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.

Överläggning med tjänsteman eller annan anställd.

Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträde, besiktning, förrättning eller liknande.

Besök på förvaltningar för information, utanordning, påskrift av handlingar och justering av protokoll.

Mottagning av allmänheten, telefonsamtal o.d.

Utövande av övriga ärenden beslutade av nämnd/styrelse/utskott med en högsta tidsåtgång av fyra timmar.

#### **Övrigt**

För förtroendevalda i socialutskottet ingår att stå i beredskap för social jour. Fördelning av beredskapen beslutas av socialutskottet.