

§ 4

Dnr KS/2017:248

Villkor kommundirektör**Bakgrund**

Kommunfullmäktige fattande 2017-10-24 beslut om kommundirektörens uppdrag utifrån nya kommunallagen som träder i kraft januari 2018. Kommundirektören omfattas inte av reglerna för uppsägningstider utifrån lagen om anställningsskydd (LAS) eller kollektivavtalet allmänna bestämmelser (AB). För framtida kompetensförsörjning av kommundirektör behövs en tydlighet vilka villkor som gäller.

Villkor

För kommundirektören i Mjölby kommun gäller ett avgångsvederlag omfattande tolv månadslöner vid avsluta av anställning på begäran av Mjölby kommun. Vid egen uppsägning från kommundirektör överenskommes lämplig uppsägningstid mellan parterna Mjölby kommun och kommundirektören. Orsakas anställningens avslut enligt grundera i lagen om anställningsskydd, uppsägning av personliga skäl eller avsked, gäller de uppsägningstiderna som lagen om anställningsskydd föreskriver.

Beslutande part

Kommunstyrelsen är den part som i överenskommelse med kommundirektör avgör uppsägningstidens längd vid egen uppsägning. Kommunstyrelsen kan delegera till Kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta i frågan.

Beslutsunderlag

Villkor kommundirektör 2017-11-22

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen godkänner förslag till överenskommelse.

—

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Personalavdelningen
Akten

Handläggare
Yvonne Stolt
Tel. 0142-85124

Villkor kommundirektör

Bakgrund

Kommunfullmäktige fattande 2017-10-24 beslut om kommundirektörens uppdrag utifrån nya kommunallagen som träder i kraft januari 2018. Kommundirektören omfattas inte av reglerna för uppsägningstider utifrån lagen om anställningsskydd (LAS) eller kollektivavtalet allmänna bestämmelser (AB). För framtida kompetensförsörjning av kommundirektör behövs en tydlighet vilka villkor som gäller.

Villkor

För kommundirektören i Mjölby kommun gäller ett avgångsvederlag omfattande tolv månadslöner vid avsluta av anställning på begäran av Mjölby kommun. Vid egen uppsägning från kommundirektör överenskommes lämplig uppsägningstid mellan parterna Mjölby kommun och kommundirektören. Orsakas anställningens avslut enligt grundera i lagen om anställningsskydd, uppsägning av personliga skäl eller avsked, gäller de uppsägningstiderna som lagen om anställningsskydd föreskriver.

Beslutande part

Kommunstyrelsen är den part som i överenskommelse med kommundirektör avgör uppsägningstidens längd vid egen uppsägning. Kommunstyrelsen kan delegera till Kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta i frågan.

Kommunstyrelsens förvaltning

Yvonne Stolt
Personalchef