

§ 183

Dnr KS/2017:181

**OPF-KL****Information**

Yvonne Stolt, personalchef informerar om förslaget till tillämpningsanvisningar av OPF i Mjölby kommun. Tillämpningsanvisningarna är avstämde med KPA.

**Beslutsunderlag**

Muntlig information

**Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akten

Handläggare

Yvonne Stolt  
Tfn 0142-851 24

Kommunstyrelsen

## OPF-KL Tillämpningsbestämmelser

### Bakgrund

Kommunfullmäktige i Mjölby kommun antog 2014-03-24 de nya bestämmelserna OPF-KL för Mjölby kommuns förtroendevalda. Som pensionsmyndighet har fullmäktige utsett Kommunstyrelsen som den nämnd som har till uppgift att tolka och tillämpa pensions- och omställningsbestämmelserna.

### Sammanfattning

Dokumentet avser dels att ge en helhetsbild av vad som gäller för såväl pensions- som omställning inom OPF-KL dels att fastställa bestämmelser för omställning inom OPF-KL för Mjölby kommuns förtroendevalda.

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser. Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsad ekonomiskt omställningsstöd. Detta i syfte att öka chanserna för personer att kunna gå vidare i sin karriär, vilket följer arbetslinjen. Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänande bygger på livsinkomstprincipen.

För OPF-KL (både omställning och pensionsbestämmelser) gäller att förtroendevald är skyldig att följa de ändringar av och de tillägg till bestämmelserna som fullmäktige beslutar.

### Beslutsunderlag

Missiv 2017-11-28

Föreliggande tillämpningsanvisningar för OPF-KL.

Missiv

Datum

2017-11-28

Diarienummer

KS/2017:181

**Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut**

Kommunfullmäktige att besluta om föreslagna tillämpningsanvisningar för OPF-KL.

—

Beslutet skickas till:  
Personavdelningen  
Samtliga nämnder  
Akten

Kommunstyrelsens förvaltning

Dag Segrell  
Kommunchef

**§ 14****KS/2017:181****Introduktion om OPF-KL****Bakgrund**

Förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag för första gången efter valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsförmåner för förtroendevalda.

**Sammanfattning**

Yvonne Stolt, personalchef informerar om förslag till riktlinjer för politiker som har ett uppdrag på betydande del av heltid.

**Yrkande**

Ordförande Birgitta Gunnarsson (C): Samtliga gruppledare ska bjudas in till nästa personalutskott för information om OPF-LK.

**Beslutsgång**

Ordförande Birgitta Gunnarsson (C) ställer proposition på yrkandet och finner att personalutskottet beslutar enligt yrkandet.

**Beslut**

Samtliga gruppledare ska bjudas in till nästa personalutskott för information om OPF-LK.

—

Beslutet skickas till:  
Samtliga gruppledare  
Akten

§ 18

Dnr KS/2017:181

**Genomgång av OPF-KL****Sammanfattning**

Yvonne Stolt, personalchef informerar om bestämmelserna OPF-KL, omställningsstöd för förtroendevalda i Mjölby kommun. OPF-KL gäller för förtroendevalda som tillträtt för första gången efter 2015-01-01 och fullgör uppdrag på heltid eller på betydande del av heltid, minst 40 %. Målet är att en förtroendevald ska ha liknande omställningsskydd som en anställd i kommunen.

Samtliga förtroendevalda får en pensionsavsättning med 4,5 % på arvode som betalas in till pensionssystemet.

Personalavdelningen planerar att kalla till en informationsträff för samtliga förtroendevalda under 2019.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott tackar för informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till:

Akten

§ 28

Dnr KS/2017:181

**OPF-KL****Bakgrund**

Mjölby kommun arbetar med att ta fram ett avtal gällande Omställningsstöd och Pension för Förtroendevalda, i kommunen, OPF-KL.

**Sammanfattning**

Yvonne Stolt, personalchef informerar om avtalet OPF-KL gäller för förtroendevalda som arbetar minst 40 % av heltid och gäller för förtroendevalda som valdes in första gången i samband med valet 2014.

**Beslut**

När avtalet gällande OPF-KL är färdigberett ska skickas till kommunstyrelsens arbetsutskott för beslut i kommunstyrelsen.

—

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsens arbetsutskott  
Akten

Handläggare  
Yvonne Stolt  
Tel. 0142-85124

## **Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda i Mjölby kommun-OPF-KL**

Dokumentet avser dels att ge en helhetsbild av vad som gäller för såväl pensions- som omställning inom OPF-KL dels att fastställa bestämmelser för omställning inom OPF-KL för Mjölby kommuns förtroendevalda.

### **Bakgrund**

Styrelsen i Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har den 20 oktober 2013 antagit en ny modell för omställningsstöd och pension för förtroendevalda inom kommuner och landsting (OPF-KL). Den nya modellen OPF-KL innebär ett förändrat fokus från pension till omställning för förtroendevalda. Livsinkomstprincipen och arbetslinjen har varit utgångspunkt för utformningen av OPF-KL. Bestämmelserna i OPF-KL ska underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag. Bestämmelserna har därmed i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner och landsting, liksom för anställda på arbetsmarknaden i övrigt.

Kommunfullmäktige i Mjölby kommun antog 2014-03-24 de nya bestämmelserna OPF-KL för Mjölby kommuns förtroendevalda. Som pensionsmyndighet har fullmäktige utsett Kommunstyrelsen som den nämnd som har till uppgift att tolka och tillämpa pensions- och omställningsbestämmelserna.

Förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag för första gången efter valet 2014 eller senare omfattas normalt sett av OPF-KL. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsförmåner för förtroendevalda. Med förtroendevald avses enligt 4 kap 1 § kommunallagen ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedning samt revisorer.

Bestämmelserna gäller inte för förtroendevalda som avgår 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension eller annan egenpensionsförmån. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla. Detta gäller även om den förtroendevalde senare tillträder ett nytt uppdrag hos Mjölby kommun. Med ”rätt till” inbegrips att den förtroendevalde skulle kunna få rätt till egenpensionsförmån enligt PBF eller PRF-KL om ansökan gjorts.

### **OPF-KL**

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser. Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsad ekonomiskt omställningsstöd. Detta i syfte att öka chanserna för personer att kunna gå vidare i sin karriär, vilket följer arbetslinjen.

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL.

Ålderspensionsintjänande bygger på livsinkomstprincipen.

OPF-KL omfattar inte styrelseledamöter i kommunala bolag. Aktiebolagslagen och kommunallagen utgör två helt separata regelverk.

Datum  
2017-11-22

Diarienummer

### Pensionsbestämmelser

Bestämmelserna om pension gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevalda oavsett uppdragets omfattning. Till skillnad från äldre modeller omfattas även fritidspolitiker av OPF-KL:s pensionsbestämmelser. Generellt kan pensionsbestämmelserna i OPF-KL beskrivas enligt följande:

- Avgiftbestämd ålderspension. Pensionsavgiften är 4,5 % på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp (IBB). På den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 IBB är pensionsavgiften 30 %.
- Nivån på pensionsavgifterna motsvarar nivåerna i de pensionsavtal som finns på arbetsmarknaden.
- Pensionsavgift beräknas på årsarvode och sammanträdesersättning oavsett uppdragets/uppdragens omfattning. Pensionsavgiften intjänas från första kronan. Någon nedre åldersgräns för tillgodoräkning av pensionsavgift finns inte.
- Pensionsavgifter beräknas varje kalenderår och avsätts till en pensionsbehållning som förvaltas hos kommunen. På grund av de begränsningar som finns enligt inkomstskattelagen kan förtroendevald inte välja en placering av pensionsavgift till en tjänstepensionsförsäkring. Pensionsbehållningen räknas upp årligen med förändringar i IBB.
- Utbetalning av avgiftbestämd ålderspension kan göras tidigast från den tidpunkt då allmän pension kan utbetalas.
- Sjukpension till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid motsvarar den månadsersättningen som utgår till anställda enligt AGS-KL. Sjukpensionen utges i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget/uppdragen.
- Efterlevandeskydd för avgiftsbestämd ålderspension, innebär att pension betalas till efterlevande make/maka, registrerad partner, sambo, eller barn vid förtroendevalds dödsfall.
- Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall, betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.
- Ansökan om sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde eller förmånsberättigade bör få pension utbetald tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.
- Har förtroendevald egenpension från PBF (visstidspension/ålderspension/sjukpension) gäller inte OPF-KL.
- Har förtroendevald avgångsersättning/livränta från PBF gäller normalt OPF-KL
- Har förtroendevald ingen rätt till förmån från PBF pga. kort uppdragstid gäller OPF-KL
- Har förtroendevald fyllt 67 år vid tillträde av uppdrag gäller inte OPF-KL
- Om förtroendevald tidigare omfattas av PBF i annan kommun, landsting eller region gäller OPF-KL normalt.
- Gällande pensionsavsättning på förlorad arbetsförtjänst från kommunen utbetalas årligen 4,5 % till den förtroendevalde att själv avsätta till pension, detta enligt Mjölby kommuns arvodesregler 2014-12-16.

C:\Windows\TEMP\43ajiw0o.evfwmd04i1p.np5.docx

#### Postadress

Mjölby kommun  
Administrativa servicekontoret  
595 80 MJÖLBY

#### Besöksadress

Burensköldsvägen 11-13

#### Telefon

0142 - 850 00

#### Telefax

0142 - 851 00

#### Internetadress

www.mjolby.se

#### e-postadress

#### Bankgironummer

791-9848



2017-11-22

- Rätt till egenpension på grund av anställning enligt OPF-KL PB § 1 ska tolkas som egenpension enligt PA-KL eller motsvarande äldre bestämmelser från Mjölby kommun.

### **Ålderspension**

För att få rätt till ålderspension krävs en skriftlig ansökan till pensionsmyndigheten. Ansökan måste vara pensionsmyndigheten tillhanda senast tre månader innan den förtroendevalde vill att pensionen ska börja betalas ut.

### **Återbetalningsskydd**

Förtroendevald som vill välja bort sitt återbetalningsskydd ska göra detta skriftligt.

### **Omställningsstöd**

Omställningsbestämmelserna i OPF-KL gäller för förtroendevald lämnat sitt uppdrag i Mjölby kommun och som inte fyllt 65 år vid avgången. För att omfattas av omställningsstöd ska förtroendevald fullgjort uppdrag *på heltid eller på betydande del av heltid*. Betydande del av heltid innebär ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 % av heltid. Det finns inte någon nedre gräns för avseende ålder för att omfattas av OPF-KL:s bestämmelser.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och ekonomiska omställningsstöd. Vid beräkning av omställningsförmåner ska tid med ledighet från uppdraget p g a sjukdom, föräldraledighet eller liknande räknas med på motsvarande sätt som för anställd i Mjölby kommun.

Alla ansökningar om förmåner enligt OPF-KL ska vara skriftliga och inlämnas till kommunens registrator och ställas till pensionsmyndigheten i kommunen.

### **Aktiva omställningsåtgärder**

För att få rätt till aktiva omställningsinsatser krävs minst fyra års sammanhängande uppdrag om minst 40 % av heltid. De aktiva omställningsinsatserna utgår från den förtroendevaldes förutsättningar. Det innebär att omställningsinsatserna omfattning och innehåll kan komma att skilja sig åt mellan olika individer. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis, som på arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning. Kommunens pensionsmyndighet har att ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla.

Förtroendevald ansöker om att få ta del av aktiva omställningsinsatser senast inom 3 månader från det att uppdraget (uppdragen) har upphört. Pensionsmyndigheten kan bevilja undantag från denna tidsgräns om det finns särskilda skäl.

Kommunens tjänsteman tar tillsammans med den förtroendevalde fram förslag till insats med syfte att hitta annan sysselsättning. Det kan i vissa fall innebära att kommunen ger uppdraget åt något konsultföretag som arbetar med omställningsinsatser. Pensionsmyndigheten beslutar om omställningsinsats inom den ram som motsvarar omställningsinsatser för anställd. I enskilda fall kan omställningsinsatsen gå utanför ram.

Datum  
2017-11-22

Diarienummer

### **Ekonomiskt omställningsstöd**

Bestämmelserna om ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 % av och som lämnat sitt uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid hos i Mjölby kommun. Det ekonomiska omställningsstödet ger tre månaders ekonomiskt stöd för varje fullgjort år.

Ekonomiskt omställningsstöd kan betalas som längst under tre år och ska samordnas med förvärvsinkomster från och med år två. Från samordningen undantas dock ett prisbasbelopp. Ekonomiskt omställningsstöd ges inte om förtroendevald är 65 år vid avgångstillfället. Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 % av tidigare arvode under de två första åren och med 60 % under det tredje året. Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes årsarvode året före avgångstidpunkten. För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning.

Ersättningen betalas ut i förskott och perioden börjar i normalfall löpa dagen efter avgång. Ekonomiskt omställningsstöd är inte pensions- eller semestergrundande. Pensionsmyndigheten kan fatta beslut om undantag.

Förtroendevald som ansöker om att få retroaktivt utbetalning från första dagen efter avgång får endast tillgodoräkna sig de tre föregående månaderna, resterande månaders omställningsstöd förfaller.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag om minst 40 % med sammanhängande uppdragstid om minst åtta år och tidigare fått ekonomiskt omställningsstöd. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald tidigast från 61 års ålder och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd upphört.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde fyller 65 år. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd motsvarar 60 % av den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångstidpunkten. För att uppbära förlängt ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning.

Den som önskar få förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska ansöka om det till pensionsmyndigheten i kommunen senast två månader före perioden med förlängt ekonomiskt omställningsstöd

### **Egen aktivitet**

Med egen aktivitet menas att man exempelvis har ny anställning, nytt uppdrag i annan kommun/region, studier eller uppfyller villkor som ersättning från lag om arbetslöshetsförsäkring. Den förtroendevalde ska vara inskriven på Arbetsförmedlingen inom en månad från att uppdraget (uppdragen) upphört, samt vara arbetsför och oförhindrad att åta sig arbete.

Kvartalsrapport samt handlingsplan, som förtroendevald har upprättat tillsammans med Arbetsförmedlingen, ska uppvisas till pensionsmyndigheten. Om underlaget inte inkommer inom föreskriven tid stoppas utbetalningen till nästkommande månad. Högst tre månaders

C:\Windows\TEMP\43ajiw0o.evfwmd04i1p.np5.docx

Postadress	Besöksadress	Telefon	Internetadress	Bankgironummer
Mjölby kommun Administrativa servicekontoret 595 80 MJÖLBY	Burensköldsvägen 11-13	0142 - 850 00 Telefax 0142 - 851 00	www.mjolby.se e-postadress	791-9848

Datum  
2017-11-22

Diarienummer

retroaktivitet är möjligt om underlaget kommer in i efterhand. Pensionsmyndigheten kan bevilja undantag från begränsningen av retroaktiviteten om det finns särskilda skäl.

Förtroendevald ska till pensionsmyndigheten senast den 10:e varje månad inkomma skriftligen med underlag för föregående månads inkomstsamordning.

### **Beslut om återkrav**

Pensionsmyndigheten beslutar om återkrav av omställningsstöd.

### **Övergångsregler**

Den förtroendevalde får inte tillgodoräkna sig kvalifikationstid för omställningsstöd från uppdrag hos annan huvudman. Om undantag måste göras beslutas detta av pensionsmyndigheten i varje enskilt fall. I sådana fall ska kostnadsfördelningen med annan huvudman tas hänsyn till.

### **Finansiering**

Bestämmelserna för omställning skiljer sig mellan OPF-KL och PBF. PBF:s bestämmelser om avgångsersättning och visstidspension ersätts av OPF-KL:s tidsbegränsade ekonomiska insatser och omställningsstöd. Kostnader för omställningsinsatser är ej möjliga att beräkna på förhand. Helhetsbedömningen är dock att omställningskostnaderna inte kommer att öka jämfört med tidigare bestämmelser.

### **Ändringar och tillägg**

För OPF-KL (både omställning och pensionsbestämmelser) gäller att förtroendevald är skyldig att följa de ändringar av och de tillägg till bestämmelserna som fullmäktige beslutar.

### **Delegationsordning**

Kommunstyrelsens kan delegera beslutsfattandet och följa beslutade omställningsåtgärder för OPF-KL.

C:\Windows\TEMP\43ajiw0o.evfwmd04i1p.np5.docx

---

**Postadress**

Mjölby kommun  
Administrativa servicekontoret  
595 80 MJÖLBY

**Besöksadress**

Burensköldsvägen 11-13

**Telefon**

0142 - 850 00

**Telefax**

0142 - 851 00

**Internetadress**

www.mjolby.se

**e-postadress****Bankgironummer**

791-9848