

§ 143

Dnr KS/2016:237

Personalutskottets arbete - information**Information**

Yvonne Stolt, personalchef informerar kort om personalutskottets arbete, projektet kring heltid, ledarskapsprogrammet, arbetet med heltidstjänster och årets löneöversyn. Informationen kommer även att ske på kommunstyrelsens sammanträde.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen som noteras till protokollet.

—

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten

Handläggare
 Yvonne Stolt
 Tel. 0142-85124

Rapport från Personalutskottet

Inledning

Enligt årshjulet för budgetprocessen ska Kommunstyrelsen få information från personalutskottet och en rapport från löneöversyn årligen. Rapporten nedan innehåller valda delar från personalutskottet från hösten 2016 till sommaren 2017 efterföljt av en rapport från löneöversyn 2017.

Heltid

Kommunstyrelsen har gett kommunchefen i uppdrag att genomlys och på sikt skapa heltidstjänster i Mjölby kommun. Det finns dessutom ett formulerat uppdrag i det centrala kollektivavtalet med Sveriges kommuner och Landsting och Kommunal till alla kommuner och landsting att i ett första steg ta fram en plan för hur heltidstjänster ska öka. Att skapa heltid utifrån ett strukturellt perspektiv där heltid är norm kräver en omfattande organisatorisk förändring, medan att erbjuda önskad sysselsättningsgrad och omvandla kostnader för vikarier till fast anställning är enklare. Många kommuner arbetar idag med den senare modellen att skapa heltid, med olika resultat.

HÖK- 16 med Kommunal

"Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Alla arbetsgivare ska därför, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska finnas på plats senast 2017-12-31 och utgöra en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med årlig avstämning fram till 2021-05-31. Planen ska processas med den lokala arbetstagarorganisationen i samverkan eller genom förhandling enligt medbestämmandelagen om samverkansavtal saknas. Lokal part äger möjlighet att påkalla central partsgemensam konsultation i syfte att stödja lokala parter arbete. För att åstadkomma en god arbetsmiljö bör vidare en sammanhållen arbetstid eftersträvas om det är möjligt utifrån verksamhetens behov."

Beslut Kommunstyrelsen daterat 2016-10-25:

"Kommunchefen får i uppdrag att ta fram en handlingsplan, eventuella tillämpningsanvisningar, avgränsningar och ekonomiska konsekvenser för ett successivt, långsiktigt och hållbart införande av rätten till heltid och önskad sysselsättningsgrad i organisationen. Med utgångspunkt att heltid ska vara norm. Särskilt ska en minimering av delade turer som effekt beaktas vid införandet."

En arbetsgrupp har satts samman för att arbeta med heltidsfrågan bestående av:

 Pirjo Ohvo
 Camilla Eriksson

 Förvaltningschef, Omsorgs och socialförvaltningen
 Chef för Ekonomistöd, Omsorg- och socialförvaltningen

fi01ez0l.kxi.docx

Postadress	Besöksadress	Telefon	Internetadress	Organisationsnummer
Mjölby kommun Kommunstyrelsens förvaltning 595 80 MJÖLBY	Stadshuset Burensköldsvägen 11	0142 - 850 00	www.mjolby.se	212000-0480

Datum
2017-09-25

Diarienummer

Caroline Strand	Omsorgschef, Omsorg- och socialförvaltningen
Rikke Lybeck-Rostov	Enhetschef Planeringsenheten, Omsorg- och socialförvaltningen
Karoline Pettersson	HR konsult, Omsorg- och socialförvaltningen
Yvonne Stolt	Personalchef, Personalavdelningen
Maria Åström	Ekonomichef, Ekonomiavdelningen
Eva Jansson	HR specialist, Personalavdelningen
Marie Särud	Kommunal

Arbetsgruppens gemensamma uppfattning är att Mjölby kommun ska skapa en hållbar förändring i frågan om heltid som åtgärdar deltidspenariet, jämställdhetsfrågan, arbetsmiljön och som i sin tur skapar en gynnsammare framtid gällande kommunens kompetensförsörjning och andra framtida utmaningar. Det får även effekter på brukare med färre medarbetare och möjlighet för chefer att arbeta med stabila personalgrupper. Gruppen kommer i ett första steg ta fram en tidplan med de aktiviteter som behöver åtgärdas innan heltid/önskad sysselsättningsgrad kan införas.

Ledarskapsprogram

Ett ledarskapsprogram för chefer i Mjölby kommun finns nu framarbetat:

- Systemintroduktion inom 14 dagar när en ny chef tillträder, sker i samverkan mellan ekonomi, personal och IT avdelningen.
- En webbaserad arbetsmiljöutbildning ges och ska genomföras inom två veckor för att kunna ta emot en delegering av arbetsmiljöuppgifter
- Chefsintroduktion i Mjölby kommun
- Grundläggande utbildningar inom ledning styrning, marknadsföring och kommunikation, samt HR-området för nya chefer

Ledning och styrning	Kommunikation och marknadsföring	HR-området
<ul style="list-style-type: none"> • Verksamhetsutveckling • Ekonomikutbildning • Prognos <p>Budget,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation och massmedia • Varumärket Mjölby kommun 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljö • Lönebildning • Kompetensförsörjning • Rehabilitering

Därefter finns en ledarskapsutbildning och målgruppen är enhetschefer som har minst ett års chefsfarenhet och inte tidigare har gått ett ledarskapsprogram. Deltagaren behöver ha kommit in i sitt nuvarande chefsuppdrag.

Utbildningen är fem dagar med mellanliggande coachgrupper vid tre tillfällen. Innan utbildningen gör chefen en skattning av sig själv och får en skattning av sig själv från ett antal personer i sin vardag, resultatet arbetas med under utbildningen. Innehåll:

- Att leda sig själv
- Att leda andra
- Att leda verksamhet och förändring

Löneöversyn

C:\Windows\TEMP\sur0i2pg.10mf01ez0l.kxi.docx

Postadress Mjölby kommun Kommunstyrelsens förvaltning 595 80 MJÖLBY	Besöksadress Stadshuset Burensköldsvägen 11	Telefon 0142 - 850 00 Telefax 0142 - 851 00	Internetadress www.mjolby.se e-postadress	Bankgironummer 791-9848
---	---	--	---	-----------------------------------

Datum
2017-09-25

Diarienummer

De centrala avtalens icke krontalsangivelse ger kommunerna stor möjlighet att råda över lönebildningen i den egna kommunen det vill säga att fördela olika till olika grupper beroende på konkurrens och möjlighet till andra satsningar på grupp eller individ. Det är nu enbart Kommunal som har kvar krontalsangivelser i det centrala avtalet.

Löneöversynsprocessen under året har fortlöpt som åren bakåt i tiden. Löneöversynsprocessen startar med samtal mellan förvaltningschefer, personalavdelning och personalutskottets ordförande i december varje år. För 2016 var huvudfokus kompetensförsörjning och en noggrann kontroll av löneläget i närliggande kommuner gjordes inom ett antal yrkesgrupper för att Mjölby kommun ska hålla lönekonkurrensen. Detta tillsammans ledde fram till olika satsningar i löneöversynen.

Utfallet för Mjölby kommun för löneöversyn är 2,83 % och de särskilda satsningarna är inom:

- Lärare, FSK och fritidspedagoger
- Socialsekreterare
- Skolsköterskor
- Distriktssköterskor
- Byggnadsinspektörer
- Undersköterskor
- Biståndshandläggare
- Ingenjörer
- Skolpsykologer
- Övertidsersättning är nu avlöst för alla chefer i kommunen

Nuläge lärarlöner

Löneöversynen för lärare 2017 har genomförts utan större problem. Det har även fastställts en ordning för hantering av stadsbidragen för förstelärare och lärarlönelytet när någon slutar som har dessa befattningar. När en förstelärare slutar och lämnar ett stadsbidrag sker en internrekrytering och när en eller flera tillsätts sker ett avgörande om löneutveckling för den nya försteläraren utifrån lönestrukturen på den aktuella skolan. Blir det pengar över fördelas utrymmet till de förstelärarna med lägst lön. På liknande sätt sker fördelningen av lärarlönelyftmedel när någon slutar uppbär lön från lärarlönelyftet. Det sker en minutiös administration på utbildningsförvaltningen för att få hem rätt statsbidrag och det Mjölby kommun är berättigade till.

Vad gäller rekrytering av lärare och omsättningen så har så gott som alla lärartjänster tillsatts till höstterminen. Många har slutat men lika många har sökt tjänsterna som utannonserats och de nya lärarna har ofta många års erfarenhet.

Övrigt

Sjukfrånvaro, personalomsättning och personalstatistik finns med i delårsredovisningen och riktlinjer har sedan tidigare fastställts i kommunstyrelsen. Undertecknad föreslår på personalutskottets vägnar att rapporten godkänns.

Kommunstyrelsens förvaltning

C:\Windows\TEMP\sur0i2pg.10mfi01ez0l.kxi.docx

Postadress	Besöksadress	Telefon	Internetadress	Bankgironummer
Mjölby kommun Kommunstyrelsens förvaltning 595 80 MJÖLBY	Stadshuset Burensköldsvägen 11	0142 - 850 00 Telefax 0142 - 851 00	www.mjolby.se e-postadress	791-9848

Datum
2017-09-25

Diarienummer

Yvonne Stolt
Personalchef

Postadress

Mjölby kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
595 80 MJÖLBY

Besöksadress

Stadshuset
Burensköldsvägen 11

Telefon

0142 - 850 00
Telefax
0142 - 851 00

Internetadress

www.mjolby.se
e-postadress

Bankgironummer

791-9848